السوادي للطاقة
AL SUWADI POWER



تعزيز الأستدامة من خلال الطاقة

تقرير الأستدامة 2025



" تستلزم هذه المسؤولية من المجتمع الدولي توفير الوسائل الالزمة للحفاظ على النظام البيئي ووضع خطط عمل لتحقيق أهداف التنمية المستدامة على المستويات المحلية وإالقليمية والدولية "

حضرةُ صاحبِ الجلالةِ السلطان
هيثم بن طارق المُعظم
حفظه االلّه ورعاه

كلمة الرئيس التنفيذي للشركة



"في شركة السوادي للطاقة، تتشكل االستدامة من خالل الواقع التشغيلي والتوقعات التنظيمية واالتزام بالتحسين المستمر. ويحمل دورنا كمنتج للطاقة الكهربائية مسؤولية واضحة تتمثل في: توفير كهرباء موثوقة مع إدارة آثارنا بعناية وشفافية.

شهد هذا العام إصدار تقريرنا الثاني لالستدامة، ومعه صورة أوضح ألولوياتنا. فقد عززنا نهجنا تجاه جودة الهواء واالمتثال البيئي، وحسنا مراقبة االنبعاثات والموارد، وحافظنا على انضباط تشغيلي قوي. وتعكس هذه الجهود حقيقة دورنا كمنتج أساسي للطاقة الكهربائية، حيث نوفر كهرباء يُعتمد عليها مع إدارة آلثار بعناية ومسؤولية.

يُحرّك أداءنا فريق عمل متميز. فمع فريق صغير يتمتع بمهارات عالية، واصلنا االستثمار في السالمة والتدريب والتطوير المهني، مع تعزيز بيئة عمل قائمة على الثقة والشمولية والمسؤولية المشتركة. ويعكس غياب أي إصابات متعلقة بالعمل خالل السنة متانة ثقافة السالمة لدينا وشراكتنا مع شركة ستومو في الحفاظ على أعلى معايير التشغيل.

وخارج حدود المحطة، نواصل التفاعل مع المجتمعات المحيطة بنا من خالل مبادرات مسؤولية اجتماعية مركزة تدعم التعليم والوعي البيئي والرعاية االجتماعية. وتتسم هذه المساهمات بالعملية والمالءمة المحلية وبالتوائم مع ألولويات الوطنية لسلطنة عمان.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، يظل تركيزنا ثابتاً على التشغيل بكفاءة واالمتثال الكامل واإلفصاح بشفافية وتعزيز ممارسات االستدامة عاما ى بعد عام. ويمثل هذا التقرير موقعنا الحالي وأساساً واضحاً للمرحلة القادمة التي نسعى إل بلوغها."

الفاضل/ عبدالله بن محمد بن سالم الرواحي

الرئيس التنفيذي

جدول المحتويات

01 نبذة عن هذا التقرير

حول هذا التقرير 05
نطاق التقرير 05
معايير الإقرار 05
المصطلحات 06
تعديل 06
التحقق الخارجي 06
الملاحظات و الاستفسارات 06

02 نبذة عن شركة السوادي للطاقة

نبذة عن شركة السوادي للطاقة 07
مسيرتنا 08
نموذج أعمالنا 09
ما الذي يميزنا 10
نظرة عامة على الأداء المالي 11

03 الأستدامة في شركة السوادي للطاقة

الاستدامة في شركة السوادي للطاقة 13
إشراك أصحاب المصلحة 13
تحليل الأهمية النسبية 14
المواضيع الرئيسية لعام ٢٠٢٥ 15
مواءمة مبادراتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية عُمان ٢٠٤٠ 16

04 الحوكمة

الحوكمة 19
مجلس الأدارة 19
تشكيل مجلس الأدارة 20
استقلال مجلس الإدارة 21
لجان المجلس 22
لجنة التدقيق 22
لجنة الترشيحات والمكافآت 22
الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها 23
الأخلاقيات ومكافحة الفساد 23
الإبلاغ عن المخالفات 25
خصوصية البيانات وحمايتها 25
استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية 26

05 الممارسات الإجتماعية

المسؤولية الاجتماعية 28
التنوع الأنصاف والشمول 28
تكوين القوى العاملة 29
نسبة الأجور بين الجنسين 30
تشمل المزايا الرئيسية ما يلي 31
التدريب والتطوير الوظيفي 32
الصحة والسلامة المهنية 33
مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لسنة ٢٠٢٥ 36

06 الممارسات البيئية

الممارسات البيئية 39
إدارة الطاقة 39
أنبعاثات الغازات الدفيئة 42
منهجية إعداد التقارير 42
جودة الهواء 44
إدارة المياه 45
إدارة النفايات 47
الامتثال البيئي 48
التنوع البيولوجي 48

07 الملحق

الملحق 49
فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير 50
مقاييس مؤشر بورصة مسقط ٣٠ 56
قائمة الاختصارات 62

نبذة عن التقرير

يسرنا تقديم تقرير االستدامة الثاني لشركة السوادي للطاقة ش.م.ع.ع، والذي يستعرض أداءنا في مجاالت الحوكمة البيئية واالجتماعية وحوكمة الشركات لسنة ٢٠٢٥، والذي يغطي الفترة من ١ يناير إلى 31 ديسمبر 2025 ويعكس التقرير التزامنا المستمر بالشفافية وإعداد التقارير بمسؤولية من خالل تفصيل ممارساتنا ونتائجنا في هذه المجاالت.

ومن خالل هذا اإلصدار، نتشارك أداءنا وتحدياتنا وطموحاتنا المستقبلية، مع االستمرار في تعزيز ممارساتنا في مجال االستدامة وتعزيز مساهمتنا في خلق القيمة طويلة اآلجل لجميع أصحاب المصلحة.

نطاق التقرير

تمتلك شركة السوادي للطاقة وتشغّل محطة بركاء ٣ المستقلة إلنتاج الطاقة الكهربائية، والتي تساهم في منظومة الربط الكهربائي الرئيسية في سلطنة عمان. وبينما تُعد المحطة جزءا من بيئة إنتاج الطاقة األلوسع في محافظة شمال الباطنة وتعمل جنبا إلى جنب مع أصول الطاقة اإلقليمية األخرى، فإن تقرير االستدامة هذا يتناول فقط األلنشطة والعمليات واآلثار الخاصة بشركة السوادي للطاقة. وجميع اإلفصاحات البيئية واالجتماعية والمؤسسية في هذا التقرير تتعلق حصريا بعمليات شركة السوادي للطاقة.

معايير إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير استرشادًا بالمعايير والأطر التالية:

إرشادات الإفصاح عن معايير الحوكمة الثلاثية الصادرة عن بورصة مسقط

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

مما يُظهر التزامنا بالشفافية والمساءلة والحوكمة المسؤولة. ويتجذر هذا االلتزام بعمق في مواءمتنا االستراتيجية مع رؤية عمان ٢٠٤٠، وهي إطار وطني شامل يوجه التنويع االقتصادي والتنمية االجتماعية واإلشراف البيئي في السلطنة، ومع أهداف التنمية عدال واستدامة. دامة. المستدامة لألمم المتحدة، الخطة العالمية منأجل مستقبل أكثر عدلا واستدامة.

المصطلحات

في هذا التقرير، تشير المصطلحات "نحن" أو "الشركة" أو "شركة السوادي للطاقة" أو "السوادي" أو ضمير الملكية "لنا" إلى شركة السوادي للطاقة ش.م.ع.ع، ما لم يُذكر خالف ذلك.

إعادة عرض البيانات

يبني تقرير هذه السنة على تقرير االستدامة السابق، بما في ذلك تحليل أألهمية. وبناء الجوهرية، مع مراجعة والتحقق من بيانات سنة 2024 عليه، تم إجراء تعديل إلفصاحات سنة 2024.

التحقق الخارجي

بما أن الضمان الخارجي غير إلزامي بموجب متطلبات بورصة مسقط، فلم يتم إجراؤه لهذه السنة.

الملاحظات والاستفسارات

نحن نثمن وجهات نظر أصحاب المصلحة لدينا ونرحب بالمالحظات المتعلقةبمسيرتنا في مجال االستدامة. لالستفسارات أو االقتراحات، يرجى التواصل مع فريقنا على:
arwa.alalawi@alsuwadipower.com



نبذة عن شركة السوادي للطاقة

تمتلك شركة السوادي للطاقة وتشغّل محطة بركاء 3 لتوليد الطاقة الكهربائية، الواقعة في محافظة شمال الباطنة بسلطنة عمان. وبقدرة مركّبة تبلغ ٧٤٤ ميجاواط، تم إنشاء المحطة بموجب نظام البناء والتملك والتشغيل، مما يتيح تشغيلها بما يتجاوز فترة اتفاقية شراء الطاقة. وتلعب المحطة دورا حيويا في دعم منظومة الربط الكهربائي الرئيسية في السلطنة من خلال توفير طاقة كهربائية فعّالة وموثوقة وعالية الجودة لتلبية الطلب المتزايد على الكهرباء في عُمان. وتُشغّل الشركة محطة توليد طاقة كهربائية ذات كفاءة عالية تعمل بنظام الدورة المركبة بالتوربينات الغازية، مما يسهم في أمن الطاقة الوطني والتنمية االقتصادية. ويعكس تأسيس شركة السوادي للطاقة الجهود االستراتيجية لسلطنة عمان لتلبية الطلب المتزايد بسرعة على الكهرباء نتيجة للنمو االقتصادي والسكاني.

الرؤية

أن نكون الجهة الرائدة والأكثر ابتكارا في تقديم طاقةً الآمنة في سلطنة عمان، وأن نضع معيار التميز في القطاع آمنة وموثوقة

المهمة

تقديم حلول طاقة عالية الجودة وموثوقة وصديقة للبيئة لخدمة المجتمع في سلطنة عُمان، بما يسهم في دعم تنمية المجتمع، وكسب ثقة واحترام جميع أصحاب المصلحة من خلال التزامنا بالسلامة والموثوقية والكفاءة.

القيم

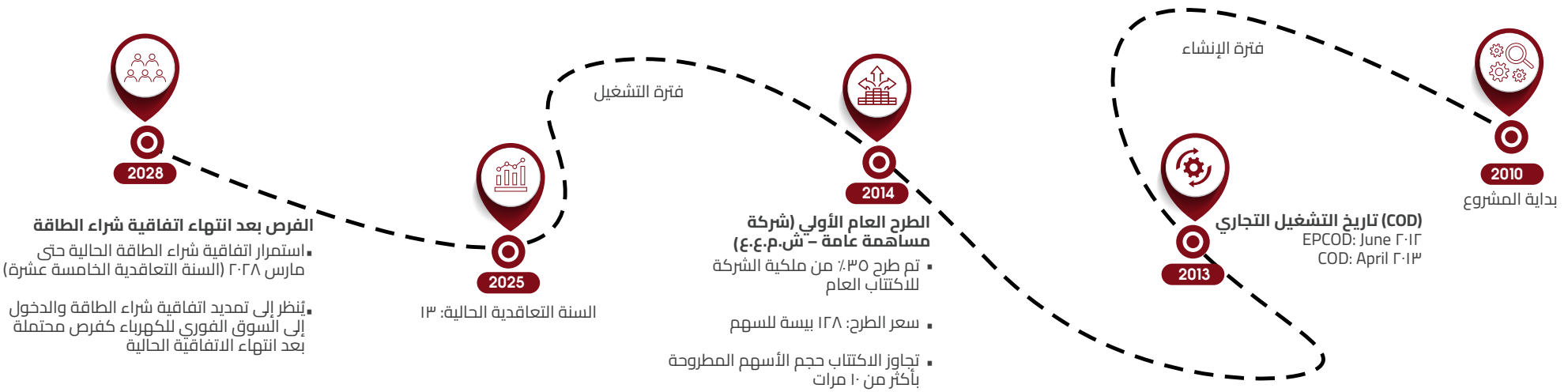
- المسؤولية
- الاحترام
- العمل الجماعي
- السلامة
- الأخلاقيات
- النمو
- الرعاية

مسيرتنا

في أواخر العقد الأول من الألفية، أطلقت حكومة سلطنة عمان مناقصات تنافسية إنشاء مشاريع مستقلة جديدة إنتاج الطاقة الكهربائية بهدف تعزيز البنية التحتية الوطنية للطاقة.

وكجزء من هذه المبادرة، دعت شركة نما لشراء الطاقة والمياه ش.م.ع.م في السنوات ٢٠١٠-٢٠٠٩ إلى تقديم عروض لتطوير مشروعي الطاقة المستقلين الثامن والتاسع، الواقعين في بركاء وصحار على التوالي. وعقب عملية مناقصة تنافسية، تم منح رعاة المشروع العقد لتطوير محطة بركاء ٣ لتوليد الطاقة الكهربائية، مما أدى إلى تأسيس شركة السوادي للطاقة خصيصا لبناء وتملك وتشغيل وإدارة المنشأة. وقد تم تطوير المشروع بموجب نموذج البناء والتملك والتشغيل، مما يتيح للمحطة مواصلة لب عاما. العمل بما يتجاوز فترة اتفاقية شراء الطاقة ألولية البالغ.

في يونيو ٢٠١٤ ، تحولت شركة السوادي للطاقة إلى شركة مساهمة عامة (ش.م.ع.ع) وتم إدراجها في بورصة مسقط، مما وسع قاعدة مساهميها وعزز دورها في قطاع الطاقة في السلطنة.



نموذج أعمالنا

قامت محطة بركاء ٣ المستقلة إلنتاج الطاقة الكهربائية التي تقع على بُعد ٨٠ كيلومترا شمال غرب مسقط ضمن مركز بركاء للطاقة القائم ٌ بتزويد الشبكة الكهربائية في عمان بالكهرباء بشكل موثوق منذ تحقيق التشغيل التجاري في ٣ أبريل ٢٠١٣. وتستخدم ّ المنشأة تقنية متقدمة للتوربينات الغازية ذات الدورة المركبة والتي تشمل توربينين غازيين من طراز سيمنس إس جي تي ٥-٤٠٠٠ إف، ومولدات بخار الاسترداد الحرارة ثالثية ٌ لتحقيق كفاءة حرارية م الضغط، وتوربين بخاري من طراز إس إس تي ٥-٥٠٠٠ ثبتة بنسبة ٥٨٪، مما يقلل بشكل كبير من استهالك الوقود وكثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون مقارنة بالتوليد الحراري التقليدي. وبقدرة صافية تبلغ حوالي ٧٤٤ ميجاواط في ظل الظروف المرجعية للموقع(٥٠ درجة مئوية، ٣٠٪ رطوبة نسبية)، تفي المحطة باستمرار بالتزامات إلنتاج التعاقدية مع الحفاظ على انبعاثات أكسيدات النيتروجين منخفضة للغاية من خالل نظام االحتراق الحلقي المزود بشعالت هجينة.

يعد إلشراف البيئي محورا بشكل مسؤول رئيسيا في عملياتنا. وتتم إدارة تبريد مياه البح بشكل مسؤولعبر بنية تحتية مشتركة للسحب والصرف بموجب اتفاقية استخراج رسمية، مما يقلل من التأثير على النظام البيئي البحري من خالل تنظيم الصرف الحراري. وتستخدم المحطة حصريا الغاز الطبيعي الذي يتم الحصول عليه عبر شبكة نقل شركة غاز عمان، مما يخفض بشكل أكبر من بصمتها من االنبعاثات. وتضمن المراقبة المستمرة لالنبعاثات االمتثال لجميع اللوائح البيئية العمانية .

يتم الحفاظ على التميز التشغيلي من خالل اتفاقية التشغيل والصيانة القائمة على ألداء مع شركة ستومو، والتي تربط التعويض بأهداف توافر صارمة (١٠٠٪ في الصيف، ٨٥٪ في الشتاء) ومعايير معدل الحرارة. ويحفز هذا إلطار على الكفاءة المستدامة والصيانة االستباقية وتقليل التوقفات غير المخططة

وقد تم تصميم المحطة لعمليات التشغيل الذاتي عن طريق مولدات الديزل للتشغيل الذاتي القادرة على بدء تشغيل المحطة. ومعا ، تضمن هذه التدابير تشغيل بركاء ٣ كأصل متقدم تقنيا ومسؤول بيئيا يوفر طاقة موثوقة مع بصمة بيئية منخفضة بشكل تدريجي .

لمزيد من المعلومات حول تكوين المحطة والتقنية وممارسات الصيانة، يرجى الرجوع إلى قسم "التقنية والعمليات" على الموقع إالكتروني للشركة٠

ماالذي يميزنا

يستفيد مشروعنا من أساس متين مبني على إطار عمل الطاقة المستقلّ المثبت في عمان، وهو نموذج تم تطويره على مدى عقدين من الزمن وأسهم في ترسيخ مكانة السلطنة كرائدة إقليمية في تطوير قطاع الطاقة الخاص. وتوفر هذه البيئة التنظيمية الناضجة، المستندة إلى قانون القطاع، يقينا تعاقديا واستقرارا تشغيليا يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية.

تُعزز المرونة المالية من خلال اتفاقية طويلة الأجل لشراء الطاقة مع شركة نما لشراء الطاقة والمياه ش.م.ع.م، وهي جهة شراء حكومية تتمتع بسجل سداد متميز. والأهم من ذلك، أن معظم إيراداتنا تُستمد من رسوم السعة القائمة على التوافر، والتي تُدفع بغض النظر عن مستويات التشغيل الفعلي وتم هيكلتها لتغطية خدمة الدين وتكاليف التشغيل الثابتة والعوائد على حقوق الملكية. ويعمل نموذج الإيرادات هذا، إلى جانب آليات تحويل تكلفة الوقود بموجب اتفاقية توريد الغاز الطبيعي المبرمة مع وزارة النفط والغاز، على حمايتنا بشكل فعّال من تقلبات الطلب وتذبذبات أسعار الوقود ومخاطر انقطاع الإمدادات، والتي تُعزز بشكل إضافي من خلال احتياطي وقود الطوارئ الإلزامي لمدة خمسة أيام.

من الناحية التشغيلية، تخلصت المحطة من مخاطر البناء من خلال التشغيل الناجح في سنة ٢٠١٣، وأثبتت منذ ذلك الحين موثوقية استثنائية (٩٩,٩٩٪ في العمليات الأولية) باستخدام تقنية الدورة المركبة المتقدمة التي تعظم الكفاءة وتقلل من كثافة الانبعاثات.

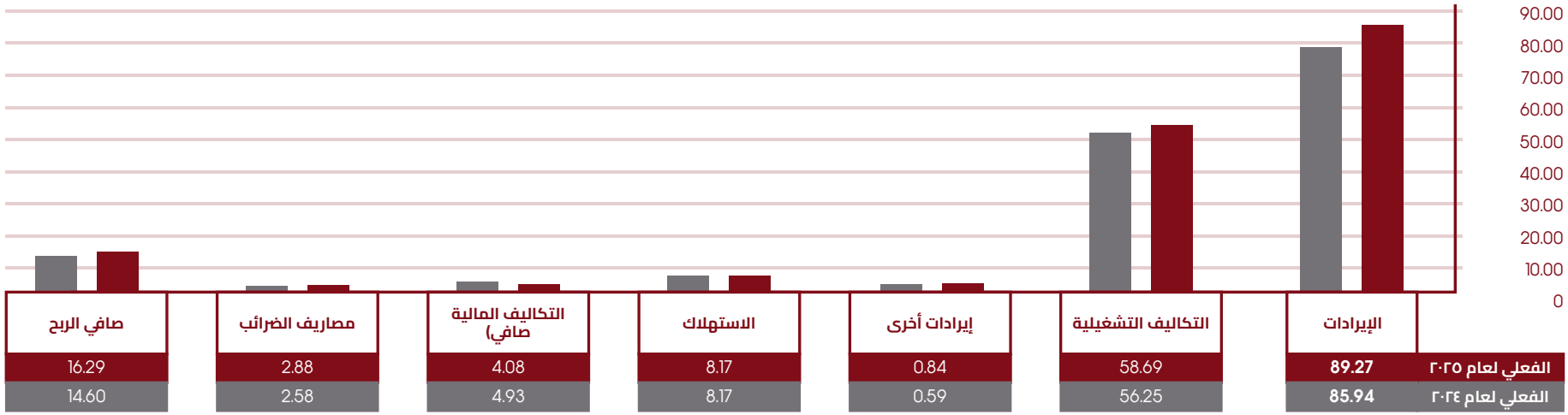
يُستدام أداؤنا من خلال شراكة استراتيجية مع شركة ستومو، المزود الرائد لخدمات التشغيل والصيانة في عمان، مدعومة باتفاقية صيانة طويلة الأجل مع شركة سيمنس لخدمات التوربينات الغازية المتخصصة. ويضمن هذا الترتيب، إلى جانب فريق إداري ذي خبرة ومساهمين يمتلكون خبرة معمقة في القطاع، معايير تشغيل عالمية المستوى وإدارة استباقية لأصول وحوكمة منضبطة.

ومعا التشغيلية المتمرسة، الشركة ، تضع نقاط القوة هذه، بما في ذلك الأمان التعاقدي والتدفقات النقدية المتوقعة والتميز التقني وضمان إمدادات الوقود والقيادة كأصل مرن ومنخفض المخاطر يوفر طاقة كهربائية أساسية بأداء مستمر واستقرار مالي.



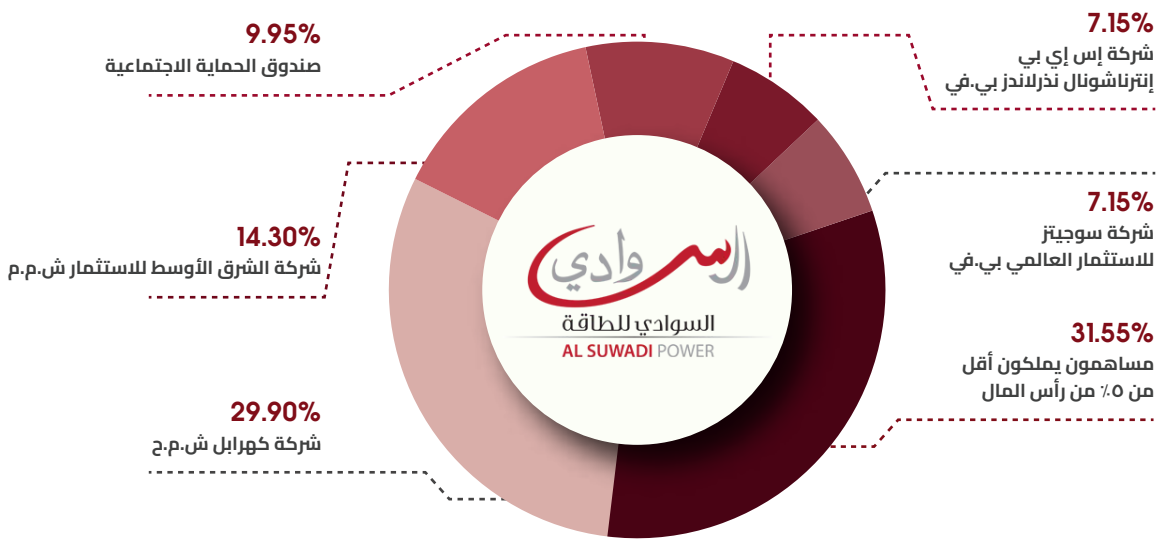
نظرة عامة على الأداء المالي

يوضح الرسم البياني التالي الأداء المالي للشركة مقارنة بالعام السابق



للحصول على معلومات مفصلة حول بياناتنا المالية، يرجى الرجوع إلى التقارير المالية المتاحة على موقع بورصة مسقط والموقع الإلكتروني للشركة

المساهمون



الأستدامة في شركة السوادي للطاقة



الأستدامة في شركة السوادي للطاقة

في شركة السوادي للطاقة، لا تُعد االستدامة مبادرة منفصلة، بل هي مبدأ أساسي راسخ في كيفية تصميم وتشغيل وتحسين محطة بركاء ٣ لتوليد الطاقة الكهربائية بشكل مستمر. وبصفتنا منتجا مسؤولا ومستقال للطاقة، ندرك أن توفير الكهرباء الموثوقة يجب أن يسير جنبا إلى جنب مع الإشراف التشغيلية والسلامة البيئي والتفاعل الهادف مع مجتمعاتنا وأصحاب المصلحة. ويتمحور نهجنا حول تعظيم الكفاءة لتقليل استهالك الموارد وكثافة االنبعاثات، مع إدارة صارمة لآلثار البيئية بدءا من تبريد مياه البحر وصوال إلى التحكم في االنبعاثات، مع الحفاظ على أعلى معايير السالمة والحوكمة.

نرى دورنا بوصفنا مزودا للبنية التحتية الأساسية للطاقة و مؤتمنا ملتزما على موارد عمان الطبيعية, و تسعى باستمرار إلى إيجاد فرص لتعزيز الأداء و تقليل بصمتنا ا البيئية والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها. ويوجه هذا االلتزام المتكامل قراراتنا اليوم ويرسم مسارنا نحو مستقبل طاقة أكثر استدامة.

أشراك أصحاب المصلحة

كجزء من عملية إعداد تقارير الأستدامة، تواصلت شركة السوادي للطاقة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، حيث حددت عملية التخطيط التي تم إنجازها في سنة ٢٠٢٤ أساسا لتحديد جوهرية الشركة. وقدم هذا التواصل رؤى قيّمة حول أولويات أصحاب المصلحة ومخاوفهم وتوقعاتهم المتعلقة بمسائل االستدامة. ومن خالل الحوار الفعّال، تم تحديد الموضوعات الرئيسية للحوكمة البيئية واالجتماعية وحوكمة الشركات كمجاالت تركيز. وفي سنة ٢٠٢٥، قامت شركة السوادي بمراجعة التقييم والتحقق منه وأكدت أن مجموعات أصحاب المصلحة ومجاالت اهتمامهم الرئيسية لا تزال متسقة بشكل عام، مما يدعم االستمرارية في التركيز االستراتيجي للشركة.

تم إجراء التفاعل من خالل استطلاعات ومقابلات مع مجموعات أصحاب المصلحة التالية:

الممولون	الموظفون	مجلس الإدارة
الجهة التنظيمية	الموردون	العملاء

تحليل الأهمية النسبية

يوجه تقييم شامل لتحليل ألهمية الجوهرية عملية تحديد وترتيب أولويات ّ الموضوعات ألكثر أهمية في مجالت الحوكمة البيئية واالجتماعية وحوكمة الشركات. وتتوائم مبادرات االستدامة مع ألولويات الوطنية وألطر الدولية، مما يدعم أهداف التنمية المستدامة لسلطنة عمان مع تلبية المعايير العالمية.

تقييما واضحا وقائما يقدم تحليل ألهمية الجوهرية لسنة ٢٠٢٥ على ألدلة لموضوعات الحوكمة البيئية واالجتماعية وحوكمة الشركات ألكثر صلة بشركة السوادي للطاقة وأصحاب المصلحة. ويتوافق التحليل مع ألطر الدولية والمحلية الرائدة، بما في ذلك المبادرة العالمية إلعداد التقارير، وال الموضوعات الجوهرية، ومعيار مجلس معايير محاسبة GRI :سيما المعيار ٣ االستدامة، وإرشادات بورصة مسقط للحوكمة البيئية واالجتماعية والمؤسسية. وتعزز هذه المواءمة مصداقية ووضوح وقابلية مقارنة إفصاحات االستدامة للشركة.

تمت مراجعة الموضوعات الجوهرية ، GRI وتماشيا مع متطلبات المعيار٣ المحددة في فترة إلقرار السابقة لتعكس التغيرات في ألنشطة التشغيلية والتوقعات التنظيمية وأولويات أصحاب المصلحة. وتضمن هذه المراجعة السنوية أن الموضوعات الجوهرية المحددة تستمر في تمثيل آلثار ألكثر أهمية خالل كل دورة إقرار.

وفي السنة الثانية من إعداد التقارير، تم تعزيز عملية تحليل ألهمية الجوهرية من خالل التحقق المعزز عبر المقارنة المرجعية مع الممارسات القطاعية وأطر إعداد التقارير ذات الصلة. ونتيجة لهذا النهج ّ المحسن، تم تحديد موضوعين جوهريين إضافيين في سنة ٢٠٢٥ :

- **الامتثال البيئي**
- **جودة الهواء**

وتوضح مصفوفة ألهمية الجوهرية الناتجة المجالت التي يمكن للشركة أن تحقق فيها أكبر قيمة في مجال االستدامة، مع تسليط الضوء على القضايا التي تقع عند تقاطع توقعات أصحاب المصلحة وألولويات االستراتيجية. وتضمن ّ هذه المنهجية المنظمة أن تظل مبادرات االستدامة مركزة وذات صلة ومتوائمة مع أفضل الممارسات العالمية مع دعم المرونة التشغيلية طويلة ألجل.

مصفوفة الأهمية النسبية



المواضيع الرئيسية لعام 2025

تعكس هذه الموضوعات المجالات التي تتفاعل فيها عمليات شركة السوادي للطاقة بشكل مباشر مع العوامل البيئية واالجتماعية، والمجاالت التي تتطلب حوكمة قوية لدعم المساءلة وحماية القيمة طويلة اأجل .

الأولويات البيئية

التركيز على مرونة الموارد وإدارتها.

- إدارة الطاقة
- انبعاثات الغازات الدفيئة
- االمتثال البيئي
- جودة الهواء
- إدارة المياه والنفايات

الأولويات الاجتماعية

معالجة تأثيرنا على رأس المال البشري ورفاهية المجتمع .

- التنوع الأنصاف والشمول
- المجتمع المحلي والمسؤولية الاجتماعية
- الصحة والسلامة المهنية

أولويات الحوكمة

تدعيم قيادتنا وضوابطنا الداخلية وسلوكنا االخالقي.

- الأخلاقيات ومكافحة الفساد

مواءمة مبادراتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية عُمان 2040

تتوافق مبادرات الاستدامة بشكل وثيق مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، بما يدعم أهداف التنمية المستدامة طويلة المدى للسلطنة. كما تسهم هذه الجهود في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، من خلال معالجة التحديات العالمية وتحقيق نتائج إيجابية على المستوى المحلي. ويعزز هذا التوافق قدرة الشركة على خلق قيمة مشتركة لسلطنة عُمان وللمجتمع العالمي الأوسع.

ركائز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	المواضيع الرئيسية	التوافق مع رؤية عُمان 2040	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة
الممارسات البيئية	انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئة والموارد الطبيعية	
	إدارة الطاقة		
	الامتثال البيئي		
	جودة الهواء		
	إدارة المياه والنفايات		

ركائز الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	المواضيع الرئيسية	التوافق مع رؤية عُمان 2040	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة
الممارسات الاجتماعية	التنوع الأنصاف والشمول	سوق العمل، التوظيف، والصحة	
	الصحة والسلامة المهنية		
	المجتمع المحلي والمسؤولية الاجتماعية للشركات		
ممارسات الحوكمة	الأخلاقيات ومكافحة الفساد	الحوكمة والأداء المؤسسي	

ستستعرض ألقسام الالحقة من هذا التقرير بشكل أكثر تفصيال مبادراتنا المحددة ومقاييس ألداء لكل مجال، مما يوضح التزامنا بنموذج أعمال مستدام ومسؤول وأخالقي.

الحوكمة



الحوكمة

في شركة السوادي للطاقة، تشكل الحوكمة الرشيدة ألساس الراسخ لنزاهتنا المؤسسية ومساءلتنا. ونحن ننظر إلى الحوكمة ليس باعتبارها ممارسة امتثال ّ فحسب، بل كمنهجية ّ فاعلة واستشرافية توجه التنفيذ االستراتيجي مع حماية قيمة أصحاب المصلحة. ويضمن هيكل الحوكمة لدينا، المرتكز على الشفافية والقيادة ألخالقية، أن تعكس القرارات على جميع مستويات المؤسسة مصالح أصحاب المصلحة طويلة ألجل وخلق القيمة المستدامة بشكل مستمر.

كما نلتزم بأعلى معايير حوكمة الشركات ونمتثل لدليل حوكمة الشركات وجميع المتطلبات المعمول بها الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. وتتبع الشركة مبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك ألخالقي لحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة ودعم خلق القيمة طويلة ألجل.

يتم تفعيل هذا االلتزام من خلال بروتوكوالت صنع القرار المحددة بوضوح، وتعزيز أطر االمتثال ودمجها في العمليات التجارية ألساسية. ومن خالل ترسيخ إلشراف المبدئي في جميع عملياتنا، فإننا نحافظ على النزاهة المؤسسية وندفع نحو التميز في ألداء ونضمن تحقيق النمو بشكل مسؤول يوازن بين ألهداف التجارية والتزاماتنا ألوسع تجاه المجتمع والبيئة.

مجلس الأدارة

يُمثل مجلس إلدارة حجر الزاوية في الحوكمة المؤسسية ّ ومهندسا الستراتيجية النمو المستدام طويل ألجل لدينا. ويحافظ المجلس على فصل واضح بين إلشراف االستراتيجي وإلدارة اليومية، مما يضمن استقاللية الحكم وموضوعية صنع القرار ومساءلة قوية في إدارة قيمة المساهمين.

يقدم كل عضو ّ مزيجا ً متميزا من الخبرة في هذا القطاع والفطنة المالية والرؤية إلقليمية، ما يشكل هيئة جماعية ملتزمة بأعلى مستويات إلشراف.

تشكيل مجلس الأدارة

عضوا يتألف مجلس إدارة شركة السوادي للطاقة من ١١ غير تنفيذي. وقد تم انتخاب المجلس الحالي من قِبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في مارس ٢٠٢٥ لفترة ثالث سنوات. ويعكس هذا التعيين التزامنا بالشفافية والمساءلة وتطبيق ممارسات الحوكمة المؤسسية السليمة .



الفاضل/ جوليان دياز
رئيس مجلس الإدارة – غير مستقل



الفاضل/ رافيندر سوين
نائب رئيس مجلس الإدارة - مستقل



الفاضل/ أنور الحوسني
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الفاضلة/اصيله الحارثي
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الفاضل/ هارشادبهاي دهادا
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الفاضل/ أنس الوهيبى
عضو مجلس الإدارة – غير مستقل



الفاضل/ محمود حمد الغريبي
عضو مجلس الإدارة – غير مستقل



الفاضل/ إرنستو جافير بارا
عضو مجلس الإدارة – غير مستقل



الفاضل/ هيتوشي سوزوكي
عضو مجلس الإدارة – غير مستقل



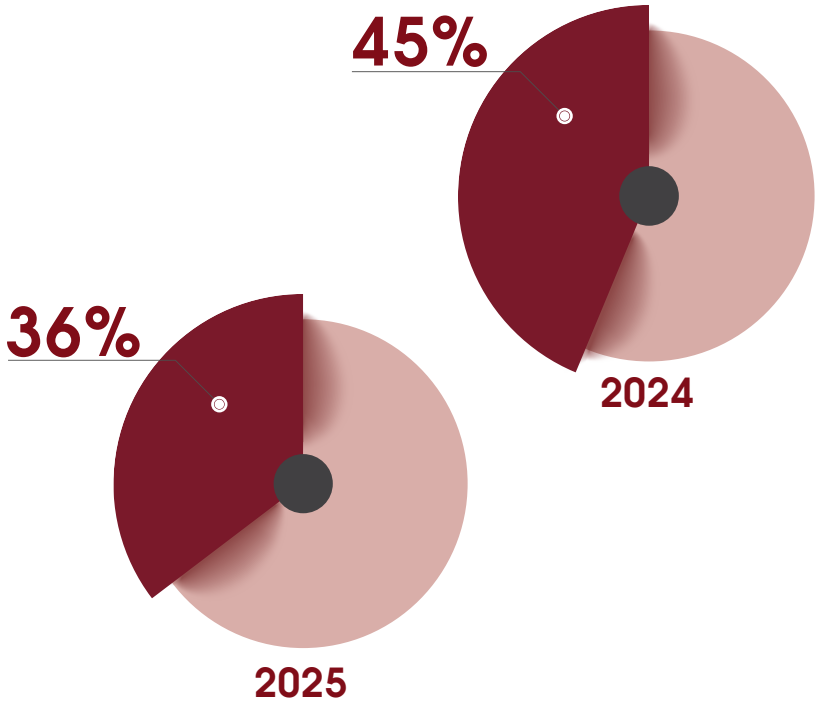
الفاضل/ سو موراكامي
عضو مجلس الإدارة – غير مستقل



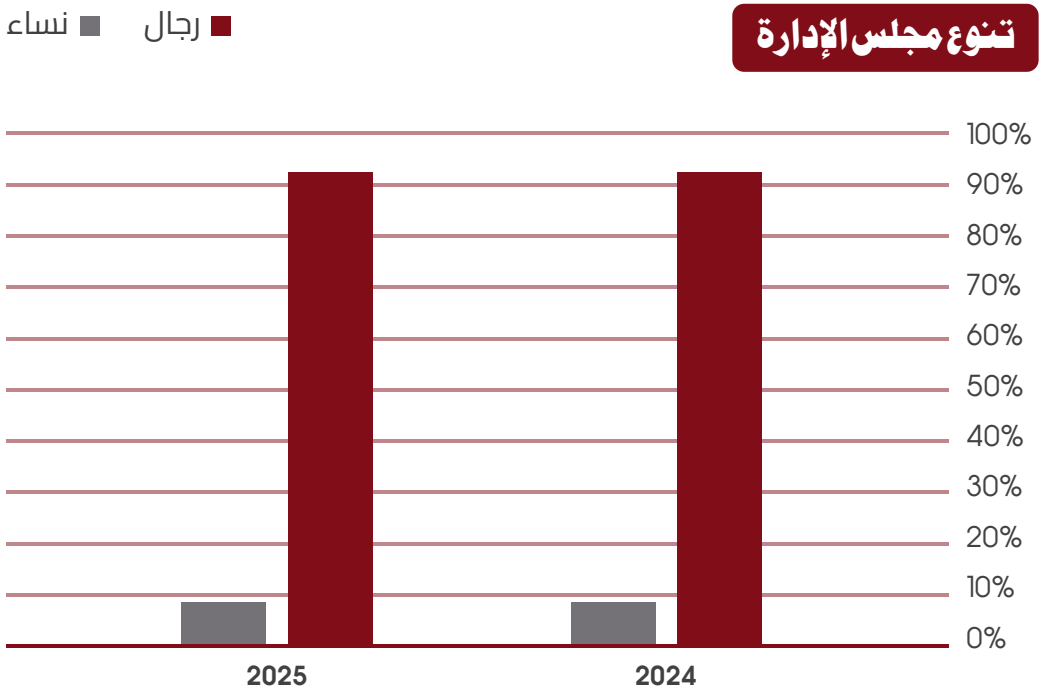
الفاضل/ يانيك ديشو
عضو مجلس الإدارة – غير مستقل

استقلال مجلس الإدارة

إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون



تنوع مجلس الإدارة



لجان المجلس

شكل مجلس إدارة شركة السوادي للطاقة لجنتين رئيسيتين لدعم وظائف الحوكمة: لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت. وتلعب هاتان اللجنتان دورًا حيويا في تعزيز المالي الفعّال وإدارة المخاطر وممارسات الحوكمة السليمة. وتعمل كل لجنة وفقا الإشراف" دد بوضوح اختصاصاتها وأدوارها ومسؤولياتها، مما يتيح رقابة مرك لمواثيق معتمدة تح زة وتوجيها مستنيرا ضمن مجاالتها المعنية. وقد تغيّر رئيس وبعض أعضاء كل من لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت في سنة ٢٠٢٥

لجنة التدقيق

دورا استشاريا مستقال لمجلس إلدارة من خالل إلشراف على نزاهة إلقرار المالي وكفاية أطر إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وفعالية وظيفة تلعب لجنة التدقيق التدقيق الداخلي. ومن خالل هذا إلشراف، تدعم اللجنة حوكمة الشركات الرشيدة من خالل تعزيز المساءلة والشفافية والسلوك أألخالقي، مع ضمان االمتثال للسياسات وإلجراءات المعتمدة للشركة.

تشكيل اللجنة

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	الفئة
الفاضلة/ اصيله الحارثي	رئيس مجلس إلدارة	مستقل
الفاضل/ رافيندر سوين	عضو مجلس إلدارة	مستقل
الفاضل/ سو موراكامي	عضو مجلس إلدارة	غير مستقل

لجنة الترشيحات والمكافات

تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماع الجمعية العامة من خلال ترشيح أعضاء مجلس إدارة يتمتعون بكفاءة مهنية وخبرة متميزة. وتشمل مسؤولياتها تحديد أوصاف واضحة للمهام لجميع أعضاء المجلس، بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة، ووضع خطط للإحلال الوظيفي للمناصب الحيوية، ولا سيما مناصب ة بتطوير والتوصية بأطر للمكافآت والحوافز تهدف إلى استقطاب الإدارة التنفيذية ذات الخبرة وتحفيزها والاحتفاظ بها. ولتنفيذ٧الإدارة العليا. كما تقوم اللجن هذه المهام بفعالية، تجتمع اللجنة مرتين على الأقل سنوياً.

تشكيل اللجنة

اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	الفئة
الفاضل/ يانيك ديشو	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل
الفاضل/ هارشادبهاي دهادا	عضو مجلس الإدارة	مستقل
الفاضل/ سو موراكامي	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل

للحصول على معلومات شاملة حول مجلس الإدارة، بما في ذلك عملية ترشيح الأعضاء، والمكافآت، وحضور أعضاء المجلس، وغيرها من التفاصيل ذات الصلة، يرجى الرجوع إلى تقرير حوكمة الشركات الخاص بن.

الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها

أظهرت شركة السوادي للطاقة بثبات، على مدى السنوات الماضية، امتثال صارما للمتطلبات التنظيمية. ولم تتلق الشركة أي غرامات من هيئة الخدمات المالية أوبورصة مسقط أو أي جهة تنظيمية أخرى متعلقة بأسواق رأس المال. وهذا يؤكد التزامنا بالإمتثال التام لجميع اللوائح والمعايير المعمول بها، مما يعكس قوة وفعالية ممارساتنا في مجال الحوكمة والامتثال.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

في شركة الباطنة للطاقة، نلتزم بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع جوانب عملياتنا. ويشكل مدونة السلوك الخاصة بالشركة، والمتوافقة مع ميثاق الأخلاقيات لشركة إنجي، إطاراً يوجه القرارات الاستراتيجية والممارسات الإدارية والسلوك المهني. ويتم تعميم هذه المدونة داخل المؤسسة كما تمتد لتشمل ١٠٠٪ من الموردين.

يرتكز إطار الأخلاقيات والامتثال في الشركة على المبادئ والممارسات التالية :

1. الامتثال للقوانين واللوائح :

يُطلب من الموظفين الالتزام بجميع القوانين واللوائح والمعايير المهنية المعمول بها على المستويات الدولية والوطنية والمحلية. ويعد الالتزام بهذه المتطلبات أساسياً للحفاظ على نزاهة الشركة وتميزها التشغيلي.

2. ثقافة النزاهة ومكافحة الفساد :

يجب على الموظفين تجنب تضارب المصالح واالتزام بقيم الشركة، التي توصف بأنها "درع ضد الممارسات الفاسدة" من خالل دعم الحياد في اتخاذ القرارات ومنع التأثير غير المبرر. وقد تم شرح ميثاق أألخالقيات (المبني على ميثاق شركة إنجي) لجميع الموظفين ووقع الموظفون إقرارا يؤكد فهمهم له. كما تم تعيين مسؤول أخالقيات معروف للموظفين.

3. العدالة والنزاهة :

يُطلب من الموظفين أداء مهامهم بمسؤولية والتواصل بشفافية، مع ضمان دقة واكتمال المعلومات في جميع التفاعلات الداخلية والخارجية.

4. الاحترام والشمول :

تعزز الشركة بيئة عمل قائمة على االحترام والشمول من خالل الحفاظ على حقوق وكرامة والتنوع الثقافي لجميع أألفراد وحماية أصول الشركة الملموسة وغير الملموسة.

5. التوعية بالأخلاقيات والمشاركة

تُعقد نقاشات متعلقة باألخالقيات خالل اجتماعات الموظفين الشهرية. وتتم مشاركة تحديثات ومواد التوعية باألخالقيات، بما في ذلك مقاطع الفيديو الواردة من شركة إنجي، مع جميع الموظفين، كما يشارك الموظفون في دورات تدريبية مباشرة حول االخالقيات تنظمها شركة إنجي.

كما تضمن متطلبات التدريب والتحقق أن التعيينات في المناصب ذات المسؤولية تخضع لتقييم مسبق للكفاءة الأخلاقية، مع استمرار برامج التوعية لتعزيز المعايير السلوكية المتوقعة.

الإبلاغ عن المخالفات

يحدد ميثاق أألخالقيات الخاص بنا آلية منظمة لضمان اإلبالغ عن المخالفات المحتملة ومعالجتها بشكل مناسب. يقوم مسؤول أألخالقيات بتسجيل ومراجعة البالغات، وإجراء التحقيقات، وتصعيد الحاالت إلى الرئيس التنفيذي عندما يتم تأكيد حدوث انتهاك أو يبدو أنه من المحتمل حدوثه. في حالة وجود تضارب في المصالح لدى الرئيس التنفيذي، يقوم مسؤول أألخالقيات بتصعيد أألمر إلى رئيس لجنة التدقيق. يتم تحديد اإلجراءات ً التصحيحية بناء على النتائج والقرارات، بما في ذلك ما إذا كان يجب إبالغ لجنة التدقيق باألمر وتوثيقه رسميًا.

يتم تعزيز اإلشراف من خالل تقارير الامتثال السنوية التي يقدمها مسؤول أألخالقيات إلى الرئيس التنفيذي، ويصدر الرئيس التنفيذي "خطاب امتثال" سنويًا إلى رئيس مجلس اإلدارة)ويقدمه عند الطلب(. كما تراقب لجنة التدقيق مؤشرات انتهاكات الميثاق وتبلغ عن أألمور ذات الصلة من خالل عملية الحوكمة.

خصوصية البيانات وحمايتها

تحافظ شركة السوادي للطاقة على إطار متين لحماية خصوصية البيانات يتوافق بشكل كامل مع قانون حماية البيانات الشخصية في سلطنة ُعمان. ويتمحور نهجنا حول الشفافية والموافقة الصريحة وتقليل البيانات إلى الحد أألدنى، مما يضمن جمع المعلومات الشخصية فقط ألغراض محددة واالحتفاظ بها بشكل آمن لمدة أقصاها عشر سنوات قبل الحذف النهائي غير القابل لالسترجاع. وفي حالة حدوث خرق مؤكد يؤثر على البيانات الشخصية، نلتزم بإخطار وزارة النقل واالتصاالت وتقنية المعلومات في سلطنة ُعمان خالل ٤٨ ساعة وإبالغ أألفراد المتأثرين دون تأخير. ويخضع موقعنا اإللكتروني لسياسة خصوصية واضحة تشرح كيفية جمع المعلومات واستخدامها واإلفصاح عنها؛ وأألهم من ذلك، أنه ال يجمع بيانات شخصية. وعندما يتم جمع معلومات غير شخصية من الموقع اإللكتروني، يتم استخدامها فقط لفهم أنماط االستخدام وتحسين الخدمات.

ولا تُستخدم هذه البيانات أو تُشارك ألغراض تسويقية، وقد يتم توفيرها لمقدمي خدمات موثوقين من طرف ثالث حصريا للتحليالت وتحسين الخدمات بموجب التزامات السرية. ولحماية المعلومات، نطبق حماية من الفيروسات عبر أألنظمة والخوادم، والتشفير للبيانات المخزنة والمنقولة، وضوابط أمنية إضافية تدعم المراقبة واالستجابة للحوادث. وتتم مراجعة هذه الممارسات وتحديثها بانتظام، علما أنه ال يمكن ضمان أن أي طريقة للنقل أو التخزين عبر اإلنترنت آمنة بشكل تام.

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى سياسة الخصوصية المتاحة على موقعنا الإلكتروني.

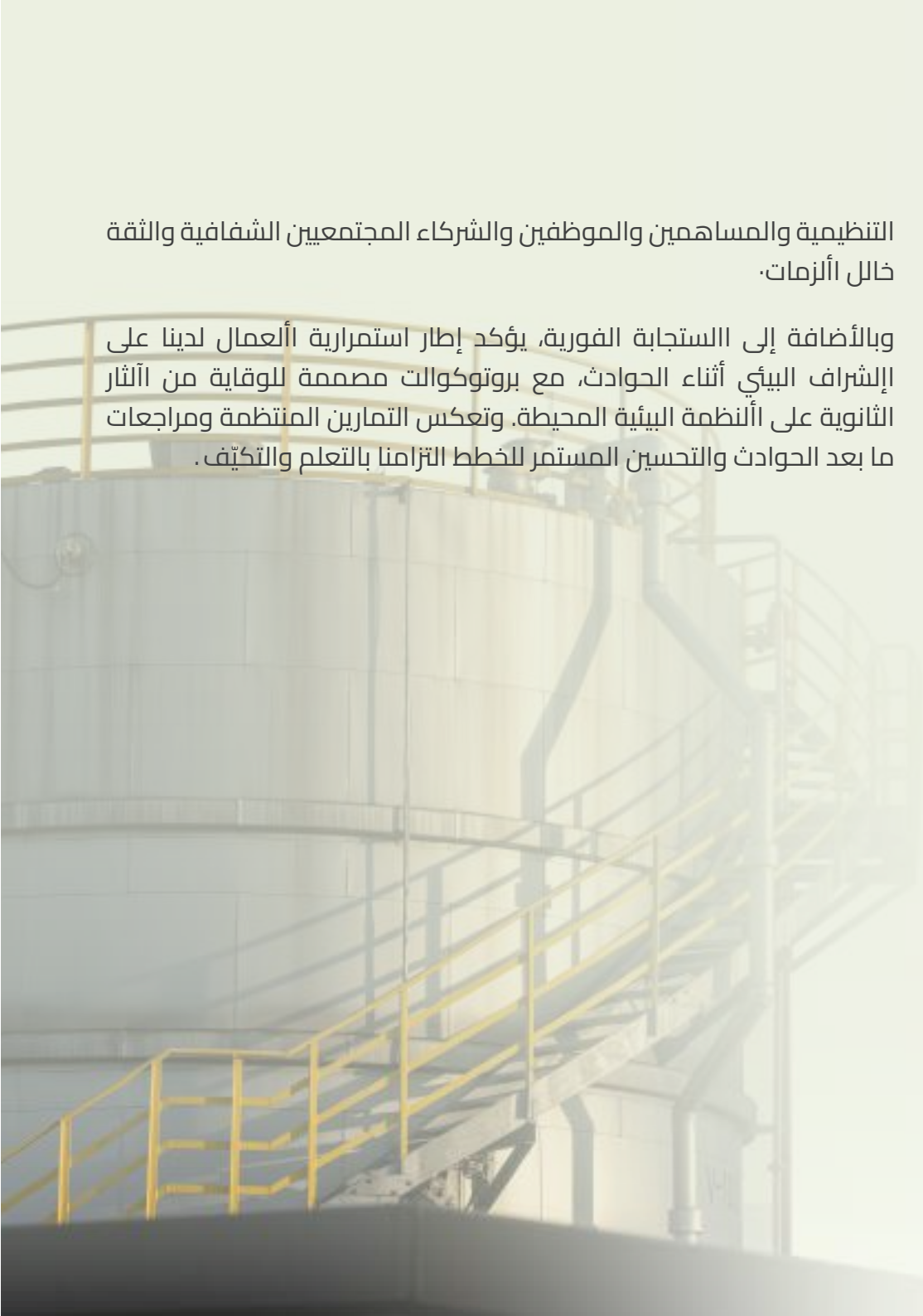
استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية

في شركة السوادي للطاقة، تُعد استمرارية الأعمال ضرورة استراتيجية متجذرة في إطار الحوكمة لدينا لضمان تقديم خدمات الطاقة الأساسية بشكل متواصل في جميع الظروف. وتضع خطة استمرارية الأعمال الشاملة لدينا، سنويا نهجا منظما إلدارة التي يتم الحفاظ عليها بصرامة ومراجعتها ، وصوال االضطرابات الناجمة عن الكوارث الطبيعية والحوادث السيبرانية إلى فشل البنية التحتية، مع إعطاء الأولوية لسالمة الموظفين وحماية الأصول واستمرارية العمليات الحيوية.

وترتكز الخطة على فريق إدارة الأزمات المحدد بوضوح والذي يضم القيادة العليا الذين يضطلعون بأدوار ومسؤوليات متميزة، مما يضمن استجابة حاسمة ومنسقة عند وقوع الحوادث. ويتيح الفصل االستراتيجي بين اإلشراف على الأزمات والعمليات اليومية اتخاذ قرارات موضوعية ومساءلة متينة. وفي سياق المواءمة مع اإلطار التنظيمي لسلطنة ُعمان وأفضل الممارسات الدولية، تتكامل خطة استمرارية الأعمال لدينا بسالسة مع بروتوكوالت الطوارئ على مستوى المحطة الخاصة بمشغلنا شركة ستومو، مما يخلق هيكال موحدا للمرونة عبر الوظائف المؤسسية والتوليدية.

ومن العناصر الحاسمة في نهجنا التخفيف االستباقي للمخاطر من خالل االختبارات المنتظمة، وتدريب الموظفين بما في ذلك شهادة اإلسعافات الأولية بنسبة ١٠٠٪، وترتيب أولويات التعافي المنظم. ويتم تصنيف وظائف الأعمال حسب أهداف وقت التعافي لضمان االستعادة السريعة للخدمات الأساسية، مع التركيز بشكل خاص على الحفاظ على استقرار الشبكة والوفاء بالتزامات إمداد الطاقة لدينا تجاه شركة نما لشراء الطاقة والمياه. وتضمن بروتوكوالت التواصل الشاملة مع أصحاب المصلحة التي تشمل الجهات التنظيمية والمساهمين والموظفين والشركاء المجتمعيين الشفافية والثقة خالل الأزمات.

وبالأضافة إلى االستجابة الفورية، يؤكد إطار استمرارية الأعمال لدينا على اإلشراف البيئي أثناء الحوادث، مع بروتوكوالت مصممة للوقاية من الآثار الثانوية على الأنظمة البيئية المحيطة. وتعكس التمارين المنتظمة ومراجعات ما بعد الحوادث والتحسين المستمر للخطط التزامنا بالتعلم والتكيّف.



الممارسات الإجتماعية



المسؤولية الاجتماعية

تُعد المسؤولية الاجتماعية جزءاً أساسياً من طريقة عملنا، حيث توجه دعمنا للموظفين وتفاعلنا مع المجتمعات المحلية. ونركز على إيجاد بيئة عمل تقدّر التنوع والمساواة والشمول، إيماناً منا بأن الفريق الذي يضم خبرات ووجهات نظر متنوعة يعزز الابتكار والتعاون والنمو المشترك

كما تمثل صحة وسلامة الموظفين أولوية قصوى. ومن خلال تطبيق بروتوكولات سلامة شاملة والعمل عن قرب مع شركائنا، نحرص على حماية جميع الموظفين ودعمهم، بما يسهم في إيجاد بيئة عمل آمنة وقادرة على التكيف

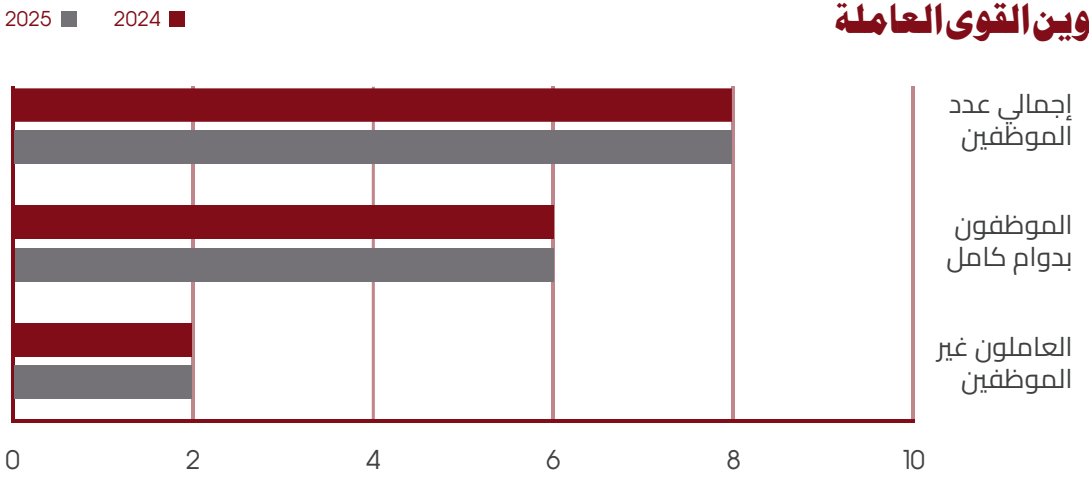
ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من مكان العمل من خلال مبادرات تسهم إيجابياً في دعم المجتمعات المحيطة. وتشمل هذه الجهود تعزيز التعليم، وحماية البيئة، ودعم برامج الرعاية الاجتماعية. ومن خلال هذه المبادرات، نسعى إلى الإسهام بشكل فعّال في تحقيق الاستدامة ورفاه المجتمع على المدى الطويل.

التنوع الأنصاف والشمول

في شركة الباطنة للطاقة، يُعد التنوع محركاً أساسياً للابتكار وليس مجرد بند في تقرير. فنحن نحرص على بناء فرق عمل تضم خبرات وخلفيات متنوعة، لأننا نؤمن بأن اختلاف وجهات النظر يعزز الإبداع، ويقوي قدرتنا على التكيف، ويساعد على اتخاذ قرارات تعكس المجتمعات التي نخدمها. ويشكل موظفونا القوة الدافعة لكل ما نقوم به، ومن خلال ترسيخ ثقافة يشعر فيها الجميع بالتقدير والتمكين، نطلق الإمكانات الجماعية التي تدفعنا نحو التقدم.

كما أن الشمول جزء لا يتجزأ من ممارساتنا اليومية. فمن خلال السياسات والممارسات العادلة، نعمل على إزالة الحواجز وضمان أن يكون لكل صوت قيمته. وعندما يشعر الأفراد بالانتماء، فإنهم يقدمون أفضل ما لديهم في العمل، وهنا تزدهر مؤسستنا. ولا يقتصر ذلك على تحقيق أثر إيجابي فحسب، بل يمثل أيضاً أساس بناء شركة أقوى وأكثر مرونة، قادرة على القيادة بروح إنسانية وتميز.

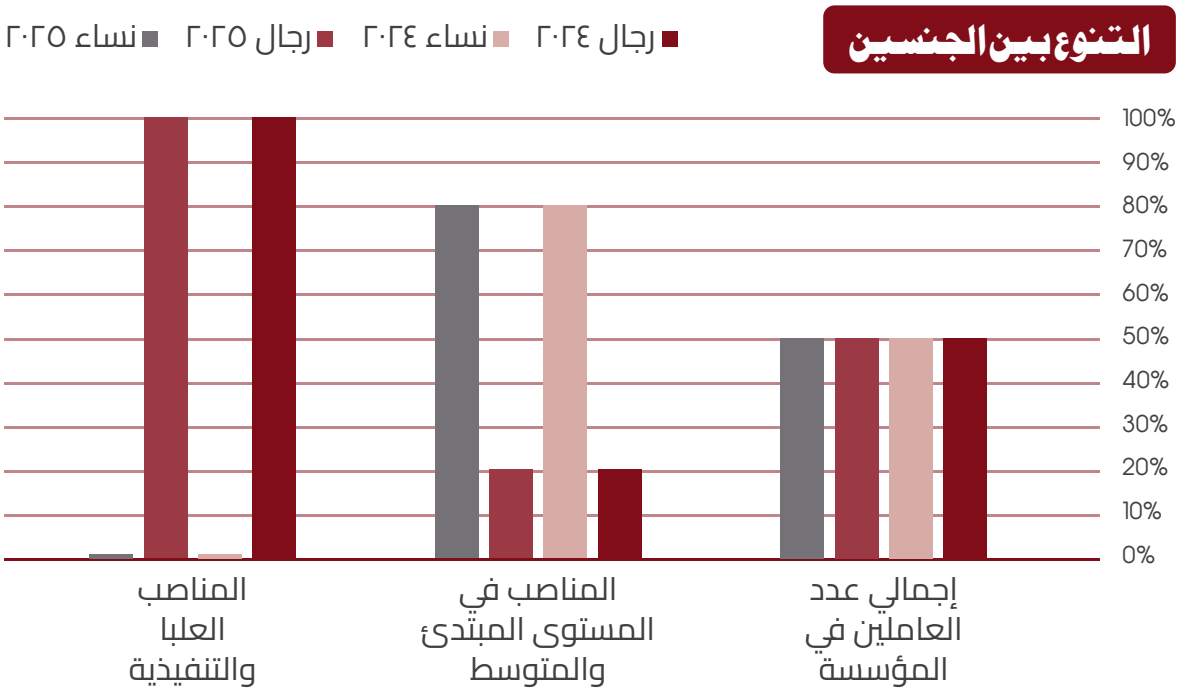
تكوين القوى العاملة



تم تصنيف بعض مناصب القيادة العليا، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي والمدير المالي، كعاملين من غير الموظفين بموجب إطار إعداد التقارير لدينا. وال يتم تعيين هؤالء المسؤولين بموجب عقود عمل قياسية، بل يتم تعيينهم مباشرة من قبل المساهم الراعي.

التنوع بين الجنسين

يُعد التنوع بين الجنسين محركا رئيسيا لالبتكار والشمولية داخل المؤسسة. وتركز الجهود على تحقيق تمثيل متوازن على جميع المستويات من خالل ضمان فرص متساوية للنمو الوظيفي والنجاح لكل من الرجال والنساء.



يتمثل هدفنا في تعزيز بيئة ال يحد فيها الجنس من التطور الوظيفي أو بلوغ المناصب القيادية. كما ندعم وتُشجع مشاركة المرأة في جميع الوظائف بشكل فعال، مما يعزز القوى العاملة" ويحسن ألداء العام. وتتبنى الشركة نهج عدم التمييز في جميع ممارسات التوظيف، مما يضمن تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الموظفين.

نسبة الأجور بين الجنسين

متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر إلناث

2024	2025
1.68	1.69

لضمان االمتثال لمعايير إعداد التقارير الخاصة بالممارسات البيئية واالجتماعية وحوكمة الشركات لبورصة مسقط ، قمنا بإعادة عرض نسبة ألجور حسب النوع وفقا لإلرشادات الخاصة بالممارسات البيئية واالجتماعية إالجتماعي لسنة ٢٠٢٤ لتقديم المقياس بوضوح باعتباره متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر إلناث وحوكمة الشركات لبورصة مسقط.

جنسية الموظفين

تُعطي الشركة ألولوية لمواءمة قوتها العاملة مع أهداف رؤية" عمان ٢٠٤٠ من خالل التركيز على التوظيف المحلي والتعمين. وتتجه الجهود نحو زيادة تمثيل المواطنين العُمانيين، ودعم تنمية القوى العاملة الوطنية، والمساهمة في النمو االقتصادي للدولة.

وفي الوقت ذاته، تُدرك الشركة قيمة القوى العاملة المتنوعة التي تضم جنسيات متعددة. فهذا التنوع يجلب مجموعة واسعة من وجهات النظر والخبرات، مما يثري الفريق ويعزز االبتكار من خالل دمج المواهب المحلية والدولية.

	عمانيون	الوافدون
2024	88%	12%
2025	88%	12%

.يُعد خلق بيئة عمل داعمة ومتوازنة أولوية تتجسد من خالل حزمة مزايا شاملة وسياسات شاملة تعزز رفاهية الموظفين ورضاهم

تشمل المزايا الرئيسية مايلي



التغطية الطبية والتأمين الصحي- ضمان حصول الموظفين وعائالتهم على رعاية صحية شاملة



التأمين على الحياة- توفير االمن المالي



المكافأة السنوية- – مكافأة الموظفين على مساهماتهم



عضوية النادي الصحي- تشجيع أسلوب حياة صحي ونشط. (منحت الشركة كل موظف حق العضوية في النادي الصحي حتى يتمكنوا من ّ الحصول على العضوية لعائالتهم في أي مكان في عمان)



إجازة الأمومة والأبوة- تدعم هذه اإلجازة اآلباء واألمهات الجدد من خالل منحهم الوقت للتواصل مع أطفالهم مع تعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية وثقافة مكان العمل الشاملة والداعمة. في فترة اإلقرار، حصل موظف واحد على إجازة أبوة، بما يتماشى مع سياسات الشركة المتعلقة بمزايا الموظفين واإلجازات

التدريب والتطوير الوظيفي

نحن نولي اهتماما كبيراً تطوير الموظفين من خالل مبادرات التدريب الموجهة والتقدم الوظيفي. وبالتعاون مع شركة ستومو، تقدم الشركة برامج متخصصة مصممة نحن نولي اهتمام ا كبيرا لتعزيز القدرات التقنية والمهنية والقيادية لجميع الموظفين.

ومنذ البداية، ركزت استراتيجية التطوير على بناء الخبرة في المجال وإعداد الموظفين ذوي اإلمكانات العالية، وال سيما الخريجين العُمانيين الشباب، لتولي مسؤوليات أكبر وأدوار قيادية في المستقبل. يتم دعم التقدم الوظيفي من خالل تقييمات أألداء السنوية والتدريب المنظم والتوجيه من قبل الزمالء. ونتيجة لذلك، أصبحت إدارة المحطة آالن بقيادة كاملة من قِبل محترفين ذوي خبرة ومؤهلين. وخالل فترة التقرير، تم تقديم إجمالي ٣٢٤ ساعة تدريبية لجميع موظفينا.

المجالات المشمولة:

1. الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي
2. إدارة المخاطر
3. التواصل في بيئة العمل
4. التثقيف المالي العملي للحياة اليومية
5. التدقيق الفعّال وإعداد التقارير حول المخاطر واالمتثال وأمن تقنية المعلومات
6. مجموعة مستخدمي سيمنس
7. التدريب على المحاسبة المالية
8. الممارسات البيئية واالجتماعية وحوكمة الشركات ا الستر اتيجة

تواصل سياسات الموارد البشرية االستشرافية وبرامج التدريب المخصصة دعم جهود التعمين وضمان تطوير الشركة للمهارات والقدرات القيادية الالزمة لتلبية االحتياجات التشغيلية واالستراتيجية المستقبلية.

الصحة والسلامة المهنية

تماشيا – صفر ضرر على الأشخاص، وصفر حوادث بيئية، تفخر شركة السوادي للطاقة بالإعلان عن مع التزامنا الأساسي بسياسة الصحة والسالمة والبيئة نحو الصفر إنجاز هام للسنة الحالية، وهو صفر إصابات عمل في جميع العمليات. ويعكس هذا الأداء المثالي تفانينا الراسخ في حماية كل موظف ومقاول وزائر في منشآتنا، وهو ما يتجلى من خالل المقاييس التالية:

صفر حوادث إصابة
تم تسجيلها بالنسبة إلى إجمالي ساعات العمل

صفر وفيات
صفر إصابات عمل ذات عواقب وخيمة
صفر إصابات عمل قابلة للتسجيل

يؤكد هذا الإنجاز فعالية ثقافة السلامة المتكاملة وأنظمة الأدارة لدينا، والتي أكدتها شهادتنا الدولية معيار الأيزو - ٤٥٠٠١ :(الصحة والسالمة المهنية). وتؤكد هذه الشهادة أسلوبنا المنهجي في تحديد المخاطر والتحكم فيها والدفع نحو التحسين المستمر في أداء الصحة والسالمة والبيئة.





إطار عمل السلامة الاستباقي

تُعطي استراتيجية السالمة لدينا أألولوية للوقاية من خلال تدابير استباقية محكمة ومدمجة عبر جميع المستويات التشغيلية:

- **مشاركة الإدارة**: تضمن المراجعات إلدارية المنتظمة للصحة والسالمة والبيئة وجوالت القيادة في الموقع االلتزام المرئي والتحديد الفوري لفرص التحسين.
- **أنظمة المراقبة المتقدمة**: تتيح منصة إنتيليكس إلدارة حوادث السالمة إلبالغ الفوري عن المخاطر وتحليل االتجاهات وتتبع إلجراءات التقويمية.
- **برامج السلامة السلوكية**: تشجع مبادرة "النظرة الجديدة" على يقظة القوى العاملة في تحديد المخاطر المحتملة، بينما تعزز معايير توصيات السلوك والمواقف السلوكيات إليجابية في مجال السالمة من خالل المالحظات البناءة من الزمالإ.
- **مؤشرات الأداء الاستباقية**: تدفع المؤشرات الرائدة مثل معدالت إتمام مالحظات السلامة واالمتثال للتدريب وإلبالغ عن الحوادث الوشيكة نحو التحسين المستمر بما يتجاوز المقاييس التقليدية المتأخرة.

التدريب الشامل وتطوير الكفاءات

يظل التدريب محوريا يشمل إطار عملنا المنظم للتدريب في مجال الصحة والسالمة والبيئة ما يلي:

- **تطوير القيادات**: شهادات مجلس االمتحانات الوطني للسالمة والصحة المهنية لموظفي إلدارة وبرامج مؤسسة السالمة والصحة المهنية إلدارة السالمة لتعزيز قدرات القيادة في مجال السالمة
- **كفاءة القوى العاملة**: تدريب مؤسسة السالمة والصحة المهنية على السالمة في العمل لجميع الموظفين ، مدعوما متخصصة تشمل:
  - قواعد السلامة لتصريح العمل واختبار الغاز المعتمد
  - العمل في أألماكن المرتفعة، ودخول أألماكن الضيقة، وإجراءات إلنقاذ
  - تشغيل الرافعات والرافعات الشوكية، والتعامل مع المواد الكيميائية، ومكافحة الحرائق
  - القيادة الدفاعية وشهادة إلسعافات أألولية
  - تحليل الأسباب الجذرية للوقاية من الحوادث
- **تعزيز السلامة اليومية**: تُسهل اجتماعات السالمة الميدانيةألسبوعية مناقشات المخاطر قبل المهام وتأكيد ممارسات العمل آلمن، بينما تعزز أيام السالمة السنوية والتدريبات الفصلية الجاهزية للطوارئ وقدرات االستجابة لألزمات.



حقوق الإنسان- تُلزم شركة الباطنة جميع الموردين بالامتثال للمعايير الأساسية لحقوق الإنسان فيما يتعلق بموظفيهم المباشرين وكذلك عبر سلسلة التوريد الخاصة بهم. ويقر الموردون بالتزامهم بالقوانين الدولية والوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان ليس فقط أثناء تنفيذ العقود، بل أيضاً خلال السنوات الست السابقة لذلك. كما يمتد هذا الالتزام بشكل صريح ليشمل المتعاقدين من الباطن والشركاء في المراحل اللاحقة من سلسلة التوريد



مدونة السلوك- تلتزم شركة الباطنة للطاقة بمدونة سلوك قوية تستند إلى ميثاق الأخلاقيات ودليل «الأخلاقيات في الممارسة»، حيث يُطلب من جميع شركاء الأعمال الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي والتنمية المستدامة. ويشكل هذا الالتزام الأساس لممارساتنا المسؤولة في المشتريات وحوكمة سلسلة التوريد



عدم التمييز- تُلزم الشركة الموردين بتطبيق ممارسات عدم التمييز داخل مؤسساتهم وكذلك تجاه مورديهم والمتعاقدين من الباطن. ويلتزم الموردون بمنع أي شكل من أشكال التمييز في ممارسات التوظيف وظروف العمل والعلاقات التجارية عبر سلسلة التوريد الخاصة بهم. ويشكل هذا الالتزام جزءاً من إطار الأخلاقيات الأوسع لشركة الباطنة للطاقة، حيث يُطلب من الموردين التعاون بشكل فعال مع خطة اليقظة الخاصة بالشركة والإبلاغ فوراً عن أي مخالفات محتملة



عمل الأطفال- تحظر الشركة بشكل صارم عمل الأطفال وجميع أشكال العمل القسري أو الإجباري في عملياتها وسلسلة التوريد الخاصة بها. ويجب على الموردين التأكيد على أن القوى العاملة المباشرة لديهم وكذلك أي متعاقدين من الباطن أو موردين تابعين لهم لا يستخدمون عمل الأطفال فيما يتعلق بتنفيذ أوامر الشراء. ويسري هذا الحظر أيضاً بأثر رجعي قبل تنفيذ العقد، حيث يُعد أي انتهاك سبباً لفسخ العقد فوراً وعلى نفقة المورد

العلاقات مع المجتمع

تسعى شركة السوادي للطاقة إلى إحداث تأثير ذي معنى في مجال المسؤولية االجتماعية للشركات. وتتوافق مبادراتنا مع أألولويات الوطنية، مستهدفة المجاالت التي تعود بالنفع على المجتمع، وتحقق كبيرا وتدعم رؤية الحكومة للتنمية تأثيرا ، المستدامة.

وخالل السنة الماضية، ركزت جهود المسؤولية االجتماعية للشركات على التعليم، وتعزيز الوعي بحماية البيئة، واعتماد التقنيات الحديثة، بما في ذلك الطاقة المتجددة. ومن خالل دمج هذه العناصر، تهدف الشركة إلى تعزيز المعرفة وتشجيع االبتكار والمساهمة في بناء مستقبل مستدام للمجتمعات التي تخدمها.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لسنة 2025

المستفيد	الوصف	المبلغ (ع)
الجمعية الخيرية العُماني	في سنة ٢٠٢٥، خصصت الشركة ٢٠٪ من ميزانية المسؤولية االجتماعية للشركات للجمعية الخيرية العُمانية دعما لرعايتها االجتماعية وأنشطتها الخيرية. وتعكس هذه المساهمة التزام شركة السوادي للطاقة برد الجميل للمجتمع ودعم الفئات الضعيفة	10,000
مشروع الحديقة والممشى المجتمعي	التزمت شركة السوادي للطاقة بتخصيص أموال إلنشاء حديقة وممشى عام بالتعاون مع شركات محلية أخرى في محافظة شمال الباطنة	15,000
الاستدامة والدعم التعليمي	دعم شراء معدات الطاقة المتجددة لمدرسة سمرة للتعليم ألاساسي. وتعكس هذه المبادرة التزام الشركة باالستدامة والمسؤولية االجتماعية من خالل تعزيز الوعي بالطاقة النظيفة وتحسين البيئة التعليمية لألجيال القادمة	1,471
حملة تنظيف الشواطئ	قامت شركة السوادي للطاقة بتنظيم ودعم مبادرة تنظيف الشاطئ لتعزيز حماية البيئة والوعي المجتمعي	2,650
مبادرة التوعية بالأمن السيبراني للمدارس	تعاونت شركة السوادي للطاقة مع وزارة التربية والتعليم لدعم مبادرة أألمن السيبراني للمدارس، التي تهدف إلى زيادة الوعي بالسالمة الرقمية وتدريب الطالب على المهارات ألاساسية لألمن السيبراني. ويعزز هذا االستثمار االستراتيجي المعرفة الرقمية بالتقنية يتماشى مع أهداف التحول ـ ويساهم في بناء جيل واع الرقمي الوطنية	20,000

الاستثمار المجتمعي	2024	2025
النسبة المئوية المبلغ المستثمر في المجتمع من أرباح الشركة قبل الضريبة	0.17%	0.17%

تم إنفاق مبلغ إجمالي قدره **34,364** ﷼ على أنشطة المسؤولية االجتماعية للشركة في سنة **2025**، منها **1,,714** ﷼ تتعلق بمشاريع بدأت في سنة **2024** واكتملت في سنة.

إجمالي المبلغ المخصص للمسؤولية االجتماعية للشركات لسنة **2025** : **49,121**

إجمالي المبلغ المنفق على المسؤولية االجتماعية للشركات لسنة **2025** : **34,364**

إجمالي المبلغ المنفق على المسؤولية االجتماعية للشركات لسنة **2025** من ميزانية **2025** : **32,650**

تُظهر هذه المبادرات تركيزا قوي ا على تنمية المجتمع واالستدامة، مما يعزز دورنا في تشجيعً التغيير اإليجابي في جميع أنحاء عمان.



الممارسات البيئية



الممارسات البيئية

تطبق شركة السوادي للطاقة (العاملة تحت اسم إنجي ستومو) سياسة بيئية شاملة تستند على التزام اإلدارة العليا الراسخ بحماية البيئة ومنع التلوث والتحسين المستمر في جميع العمليات التجارية. وتدمج الشركة بشكل منهجي المسؤولية البيئية في أنشطتها ألساسية من خالل التخطيط المنتظم ووضع ألهداف وتدقيق ألداء، بينما تطبق برنامجا للحد من النفايات يركز على زيادة إعادة االستخدام وإعادة التدوير وتحسين أساليب إدارة النفايات الصلبة والسائلة. وتطبق مخصصا شركة السوادي للطاقة أفضل التقنيات المتاحة التي ال تستلزم تكاليف باهظة لالمتثال للتشريعات البيئية الحالية والمستقبلية، وتحافظ على أنظمة اتصال متينة لتعزيز الوعي البيئي من خالل التدريب، وتروج بنشاط ألهدافها البيئية من خالل االستجابة إليجابية القتراحات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. ويشترك جميع الموظفين في المسؤولية عن تنفيذ السياسة من خالل أعمالهم ومساهماتهم اليومية، مما يعزز تفاني الشركة في التنمية المستدامة واإلشراف البيئي في جميع عملياته.

إدارة الطاقة

تُعد إدارة الطاقة عنصرا في االستراتيجية التشغيلية لشركة السوادي للطاقة، مما يعكس تركيزا قويا على الكفاءة واالستدامة. ويُعد تحسين استخدام الطاقة أمرا أساسيا ضروريا لتحسين ألداء مع تقليل ألثر البيئي. وتتيح التقنية المتقدمة المراقبة المستمرة والتحليل الفوري الستهالك الطاقة، مما يسمح بتحديد فرص التحسين بسرعة. ومن خالل الرؤى المستندة إلى البيانات ومقاييس ألداء، يتم تعديل العمليات لتعظيم الكفاءة وتقليل هدر الطاقة وتعزيز إلنتاجية إلجمالية. وتضمن أفضل الممارسات في إدارة الطاقة، مثل عمليات التدقيق والصيانة الدورية للمعدات، أن تعمل ألنظمة بأقصى كفاءة. باإلضافة إلى ذلك، يتم تعزيز ثقافة الوعي بالطاقة في جميع أنحاء المؤسسة، مما يشجع جميع الموظفين على المشاركة الفعالة في مبادرات توفير الطاقة. ويتوٌ افق هذا النهج مع أهداف التنمية المستدامة لسلطنة عمان ويعزز قيادة الشركة في قطاع الطاقة. ومن خالل إعطاء ألولوية للكفاءة، يتم تعزيز المرونة التشغيلية مع دعم هدف السلطنة ألوسع المتمثل في النمو االقتصادي المستدام.

في سنة ٢٠٢٥ ، ارتفع إجمالي الطاقة المولدة من قبل الشركة، ويرجع ذلك أساسا إلى زيادة الطلب التشغيلي

.

إجمالي الطاقة الموردة (ميغاواط ساعة)

بيانات استهلاك الطاقة للشركة من المصادر المتجددة و غير المتجددة فهم أثرها البيئي واستخدامها للطاقة.

2024 **4,809,369**

2025 **4,976,268**

إستهلاك الطاقة	الوحدة	2024	2025
الغاز الطبيعي	سم ^{3}	941,189,852	963,641,462
البنزين	اللتر	26,484	17,006
الديزل	اللتر	528,932	300,349
الكهرباء	ميغاواط / س	548	361

إستهلاك الطاقة	الوحدة	2024	2025
إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	ميغاواط ساعة	9,038,246	9,256,673
إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	ميغاواط ساعة	548	361

كثافة الطاقة	الوحدة / عامل الإنتاج	2024	2025
إجمالي االستخدام المباشر للطاقة لكل عامل قياس الإنتاج	(ميغاواط ساعة / ميغاواط ساعة الطاقة الموردة)	1.88	1.86

تقيس كثافة الطاقة كمية الطاقة المستهلكة لكل وحدة إنتاج، مما يوفر مؤشرا الطاقة للمحطة. كما تشمل الطاقة المستهلكة لتوليد وإنتاج الكهرباء. على كفاءة وظلت كثافة الطاقة، المقاسة بالميجاواط ساعة لكل ميجاواط ساعة من الطاقة المولدة، ثابتة في سنتي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥. ويُظهر هذا االستقرار جهود الشركة المستمرة للحفاظ على كفاءة الطاقة في عملياتها على الرغم من التغيرات في إجمالي استهالك الطاقة.

فيما يلي جدول كثافة الطاقة بدون الطاقة المستهلكة من قبل المحطة لإنتاج الكهرباء، وهو يشمل فقط الطاقة المستهلكة مباشرة من قبل المحطة لعملياتها الخاصة.

كثافة الطاقة	الوحدة / عامل الإنتاج	2024	2025
إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل قياس الإنتاج	(ميغاواط ساعة / ميغاواط ساعة الطاقة الموردة)	0.0246	0.0230

مزيج الطاقة	نوع التوليد	2024	2025
النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع التوليد	الغاز الطبيعي	99.94%	99.97%
	الديزل	0.05%	0.03%
	البنزين	0.00%	0.00%
	الكهرباء	0.01%	0.00%
	الطاقة الشمسية	0.00%	0.00%

يتم إعطاء الأولوية لإدارة الطاقة واالستدامة من خالل المراقبة المستمرة لالستخدام. ومن خالل تحليل اتجاهات الاستهلاك، يمكن تطبيق استراتيجيات محددة .لتعزيز الكفاءة. ولا يعكس كل مقياس الأداء الحالي فحسب، بل يوفر أيضا معيارا مرجعيا لتوجيه التحسينات المستقبلية.

انبعاثات الغازات الدفيئة

تقلل شركة السوادي للطاقة من انبعاثات الغازات الدفيئة من خالل تحسين كفاءة المحطة وتطبيق تقنيات التحكم في االنبعاثات لخفض بصمتها الكربونية. ويتم قياس ومراقبة وإلبالغ عن االنبعاثات لدعم االمتثال والشفافية، باستخدام البيانات التشغيلية لتتبع المؤشرات الرئيسية وتوجيه إجراءات خفض االنبعاثات. وتواعم الشركة إعداد تقاريرها مع معيار بروتوكول الغازات الدفيئة للشركات، وتم تصنيف االنبعاثات إلى ثالثة نطاقات عبر سلسلة القيمة التجارية للشركة، مع التركيز بشكل خاص على النطاقين ١ و٢.

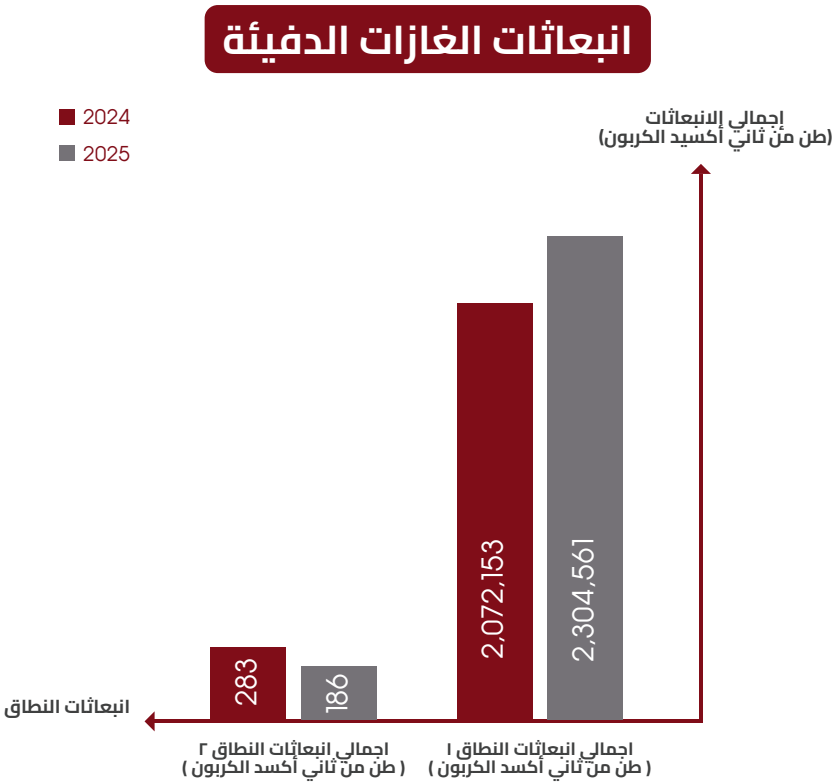
منهجية إعداد التقارير

النطاق ١: وهي االنبعاثات المباشرة الناتجة في الموقع من أنشطة توليد الطاقة واستهالك المركبات للوقود. ويتم حساب االنبعاثات باستخدام عوامل االنبعاثات الموصى بها من قبل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ.

النطاق ٢: يمثل االنبعاثات غير المباشرة من الكهرباء المشتراة ويتم حسابه باستخدام الطريقة القائمة على الموقع، مع تطبيق أحدث عوامل الشبكة المتاحة من خالل مبادرة قاعدة بيانات الكربون.

يتيح االلتزام بهذه المعايير المعترف بها عالميا إجراء تقييم دقيق لألثر البيئي ووضع تدابير فعّالة للتخفيف من آثاره.

ارتفع إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة في سنة ٢٠٢٥ مقارنة بسنة ٢٠٢٤ بسبب الطلب على الطاقة في سلطنة عمان؛ وتدرك شركة السوادي للطاقة هذه الزيادة وتظل ملتزمة بإدارة وتحسين أدائها البيئي.



على الرغم من وجود نظام لمراقبة الانبعاثات المتسربة، لم يتم تسجيل أي بيانات انبعاثات جوهرية لعام ٢٠٢٥. وتماشيا مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير، أعادت شركة السوادي للطاقة عرض رقم النطاق٢ للسنة السابقة لتعكس تحسن اساليب جمع البيانات و تقديم صورة أكثر دقة للأداء، مما يضمن مزيدا من الشفافية و التوافق مع معايير إعداد التقارير الحالية.

كثافة الانبعاثات	الوحدة / عامل الإنتاج	2024	2025
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة على عامل مقياس الإنتاج.	(طن من ثاني أكسيد الكربون / الطاقة الموردة)	0.43	0.46

ظلت كثافة االنبعاثات خالل سنتي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥ ثابتة تقريبا ، ويعكس هذا الثبات في كثافة االنبعاثات استقرار الكفاءة التشغيلية للشركة.

يُعد تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة جزءا أساسيا من أجندة االستدامة لدينا. نحن نعمل باستمرار على تعزيز الكفاءة التشغيلية ونقلل من آلثار البيئية من خالل االبتكار وتحسين العمليات واعتماد تقنيات أكثر نظافة ً ، مما يدعم أألهداف البيئية لرؤية عمان ٢٠٢٤واالنتقال أألوسع نطاقا نحو اقتصاد منخفض الكربون .

في المستقبل، سنواصل تحديد المزيد من فرص خفض االنبعاثات من خالل تحسين أداء المحطة وتطبيق برامج صيانة موجهة للحد من االنبعاثات، مما يعكس التزاما أألمد بمستقبل أكثر استدامة للشركة والمجتمعات التي تخدمها.

النطاق3

تحافظ شركة السوادي للطاقة على تركيزها المنضبط على القياس الدقيق وإدارة انبعاثاتنا المباشرة)النطاق ١(وانبعاثات الطاقة غير المباشرة)النطاق ٢(. ومع نضوج استراتيجيتنا المناخية، نستعد بنشاط لإلفصاح عن انبعاثات النطاق ٣ - انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

واسترشادا : بإطار الفئات الخمس عشرة لبروتوكول الغازات الدفيئة، حددنا خمس فئات باعتبارها الأكثر أهمية لعملياتنا:

- السلع والخدمات المشتراة
- السلع الرأسمالية
- الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة (غيرالمشمولة ضمن النطاقين ١ أو ٢)
- النقل والتوزيع في المراحل أألولية
- النفايات الناتجة عن العمليات

نحن ندرك أن القياس الدقيق للنطاق ٣ يمثل تحدي ا، ال سيما بالنسبة لألنشطة ألولية المتعلقة بالوقود والطاقة حيث ال تتوفر حالي ا عوامل انبعاث موثوقة من ومع ذلك، نظل ملتزمين بتعزيز منهجيات جمع البيانات وقدراتنا التحليلية تدريجيا البئر إلى الخزان خاصة بسلسلة توريد الغاز الطبيعي في عمان. لدعم اإلفصاحات المستقبلية الموثوقة. ويتماشى هذا النهج المرحلي مع التوجيهات التنظيمية، بما في ذلك تعميم بورصة مسقط الصادر في ٧ أكتوبر ٢٠٢٤، والذي يصنف إعداد تقارير النطاق ٣ كإجراء طوعي لفترة اإلقرار الحالية. وتظل أولويتنا بناء أساس من الدقة والشفافية بينما نتقدم نحو إعداد تقارير شاملة النبعاثات سلسلة القيمة.

جودة الهواء

تشكل إدارة جودة الهواء جانبا ة المحيطة. وتتم مراقبة مهما من ألداء البيئي في شركة السوادي للطاقة نظرا لطبيعة أنشطة توليد الطاقة وتفاعلها مع البيئ انبعاثات الهواء كجزء من عمليات التحكم التشغيلي والبيئي، مع إيلاء االهتمام للملوثات المنظمة التي قد تؤثر على جودة الهواء المحيط .

نحن نستخدم نظام مراقبة االنبعاثات المستمر لضمان القياس الدقيق والمستمر لملوثات الهواء الرئيسية الناتجة عن أنشطة توليد الطاقة. ويراقب النظام تركيزات أكسيدات النيتروجين، وأول أكسيد الكربون، وثاني أكسيد الكبريت، والهيدروكربونات غير المحترقة، واألكسجين في غازات العادم من مداخن المحطة. وتُقاس االنبعاثات باستخدام منهجية أخذ العينات االستخراجية، حيث يتم جمع غاز المداخن باستمرار من المداخن ومعالجته إلزالة الرطوبة والجسيمات وتحليله باستخدام محللات الغاز المعتمدة.

إن نظام مراقبة االنبعاثات المستمرة مؤتمت بالكامل ومتكامل مع نظام التحكم الموزع للمحطة، مما يتيح نقل البيانات وتسجيلها وتقييمها بشكل فوري. ويتم تصحيح بيانات االنبعاثات وفق ا لمستويات ألكسجين المرجعية وتقييمها من خالل نظام تقييم االنبعاثات المخصص، والذي يدعم االمتثال للوائح التنظيمية ومراقبة ألداء البيئي الداخلي. ويبدأ النظام تلقائيا اء معايرة واختبارات يدوية إجراءات المعايرة على فترات منتظمة للحفاظ على دقة وموثوقية القياس، مع إجر إضافية كجزء من الصيانة الدورية.

بينما نحافظ في الوقت الراهن على الإشراف الفني على تركيزات االنبعاثات لضمان بقائها ضمن الحدود التنظيمية، إال أننا في طور تحسين أنظمة جمع البيانات لدينا لحساب واإلفصاح عن االنبعاثات السنوية المطلقة بالكتلة (بالطن المتري) ألكسيدات النيتروجين وأكسيدات الكبريت والجسيمات المعلقة (الجسيمات المعلقة ١٠) بما يتماشى مع المبادرة العالمية إلعداد التقارير ومجلس معايير محاسبة االستدامة. وفيما يتعلق بالملوثات مثل الرصاص والزئبق، فإنها لا تُعتبر حاليا من المخرجات الهامة لعملية احتراق الغاز الطبيعي لدينا ومع ذلك، نظل ملتزمين بإجراء تقييمات دورية لضمان مراقبة جميع ملوثات الهواء الخطرة حسب الحاجة.

يدعم التصميم المتين لنظام مراقبة االنبعاثات المستمرة، بما في ذلك التنبيهات آللية وتسجيل البيانات وقدرات إعداد التقارير، الشفافية والتحكم التشغيلي والتزام الشركة بتقليل تأثيرها البيئي من االنبعاثات الجوية. ويوفر هذا النهج رؤية واضحة ألداء االنبعاثات ويدعم اإلدارة الفعّالة لآلثار البيئية المرتبطة بعمليات توليد الطاقة.

إدارة المياه

عد المياه مورد حيويا وإدارتها المسؤولة جزء لا يتجزأ من العمليات, المستدامة. وإدراكا لأهمية الحفاظ على المياه، تركز الجهود على تحسين استخدام المياه وتقليل الهدر والحد من التأثير اإلجمالي على األلنظمة البيئية المحلية.

تستخدم محطة توليد الطاقة الكهربائية بنظام الدورة المركبة بالتوربينات الغازية لدينا نظام تبريد بمياه البحر أحادي المرور كنهج أساسي إلدارة المياه، بما يتماشى مع الظروف الهيدرولوجية اإلقليمية والمتطلبات التشغيلية. ويتم الحصول على مياه البحر من مرفق سحب مشترك بموجب اتفاقية استخراج مياه البحر، وتؤدي وظيفتين رئيسيتين:

١. التبريد الحراري:

يتم تدويرغالبية مياه البحر المسحوبة عبر مكثف التوربينات البخارية لتبديد الحرارة المهدرة من مولدات البخار الستر داد الحرارة ثالثية الضغط، مما يحافظ على الكفاءة الديناميكية الحرارية في تكوين الدورة المركبة بقدرة ٧٤٤ ميجاواط.

٢. إنتاج مياه العمليات:

يخضع جزء صغير للمعالجة لتوليد المياه منزوعة المعادن ومياه أخرى بدرجة المعالجة المطلوبة لتغذية الغاليات وسالمة دورة البخار واألنظمة المساعدة.

بعد التبادل الحراري، يتم تصريف معظم مياه البحر مرة أخرى إلى البيئة البحرية عبر قناة صرف مشتركة، تخضع أيضا لاتفاقية استخراج مياه البحر. ويحدث فقدان ضئيل للمياه من خالل:

- مفقودات التبخر في دائرة المكثف.
- كميات صغيرة من المحلول الملحي المركز الناتج عن عمليات معالجة المياه.
- تدفقات محدودة من النفايات السائلة الناتجة عن العمليات الإضافية.

يعكس هذا التصميم أحادي المرور السياق التشغيلي للمحطة في موقع ساحلي غني بالمياه، حيث يدعم توفر مياه البحر الكفاءة الحرارية العالية دون المنافسة على موارد المياه العذبة. وتتوافق عمليات سحب المياه وتصريفها مع ألطر التنظيمية العُمانية، مع إدارة الفروقات في درجات الحرارة وأحجام الصرف ضمن الحدود المسموح بها لتقليل آثار المحلية على النظام البيئي البحري.

ومن خالل هذه العمليات، تواصل الشركة إدارة المياه بمسؤولية، مما يضمن الحفاظ على هذا المورد الحيوي لألجيال الحالية والمستقبلية على حد سواء.

إدارة المياه	الوحدة	2024	2025
إستهالك المياه (المحطة)	$م^3$	43,509	42,440
إجمالي تصريف المياه(المحطة)	$م^3$	343,523,702	349,393,747

إدارة النفايات

يتم هيكلة نهج إدارة النفايات لتقليل الآثار البيئية وضمان الامتثال من خلال أدوار محددة وتصنيف النفايات وفصلها وتخزينها بشكل آمن والتخلص منها خارج الموقع بشكل خاضع للرقابة.

تتبع الخطة تسلسلا هرميا للنفايات يركز أولا على الوقاية والحد من النفايات، ثم إعادة الاستخدام/إعادة التدوير أو الاسترداد، مع معالجتها والتخلص منها نهائيا فقط عندما تكون الخيارات الأخرى غير ممكنة. ويتم تصنيف النفايات الناتجة عن الشركة بشكل منهجي إلى تدفقات غير خطرة وخطرة، مع فصل النفايات الخطرة إلى فئات قابلة لأعادة التدوير وغير قابلة لأعادة التدوير. وعلى الرغم من أن الحجم الإجمالي للنفايات الخطرة يظل ضئيلا ، إلا أن هذا التصنيف المنظم يتم الحفاظ عليه لدعم ممارسات إدارة النفايات الفعّالة واالمتثال للوائح التنظيمية وتقليل بصمتنا البيئية. تنص الخطة على أن النفايات الخطرة تتطلب ضوابط معززة مثل التخزين المخصص والتغليف والتوسيم الصحيح ووثائق النقل الرسمية (مثل سجالت الشحن/البيان) منها عن طريق شركات نقل مرخصة ومنشآت معتمدة .

الفئة	تدفق النفايات	Unit	2024	2025
عامة	نفايات منزلية ومكتبية و عامة	م3	502	288
خطرة	تربة/حصى ملوثة بالنفط	كيلوغرام	100	0
	نفايات كيميائية	كيلوغرام	200	200
قابلة لإعادة التدوير	بطاريات مستعملة	عدد	76	27
	نفايات نفطية	لتر	4,401	2,715
	مواد ملوثة بالنفط	كيلوغرام	400	200
	براميل كيميائية فارغة	عدد	22	3
	علب كيميائية فارغة	عدد	2	6
	براميل نفط فارغة	عدد	54	10
	حاويات كيميائية متوسطة الحجم فارغة	عدد	17	11

بشكل عام، تُظهر البيانات انخفاضا ٥٠٢ متر مكعب)٢٠٢٤(إلى ٢٨٨ متر مكعب)٢٠٢٥(، إلى جانب انخفاض في عدة تدفقات كبيرا في النفايات العامة من قابلة إلعادة التدوير)خاصة النفايات النفطية والبطاريات المستعملة(، بينما ظلت النفايات الكيميائية الخطرة مستقرة عند ٢٠٠ كيلوجرام في كلتا السنتين. وفي المستقبل، ستواصل الشركة تعزيز ممارسات منع الهدر والفصل وإعادة التدوير مع ضمان إدارة جميع النفايات الخطرة بضوابط صارمة وإمكانية تتبعها بالكامل.

الامتثال البيئي

يُعد االمتثال البيئي جزءا لا يتجزأ من العمليات في شركة السوادي للطاقة, مما يعكس أهمية الامتثال للقوانين و اللوائح البيئية المعمول بها و شروط الترخيص التي تحكم انشطة توليد الطاقةز و توائم شركة السوادي للطاقة أنظمة إدارتها مع معيارالأيزو ١٤٠٠١ للإدارة البيئية, و الذي يوفر إطارا منظما لتحديد الجوانب و اللآثار البيئية والوفاء بالمتطلبات القانونية وغيرها ووضع ألهداف والغايات وتنفيذ الضوابط لمنع التلوث وتقليل المخاطر البيئية. وتدعم آليات إلشراف رصد وتوثيق ألداء البيئي، مما يساهم في الالتزام التنظيمي المستمر عبر العمليات.

خالل فترة إلقرار ،٢٠٢٥ لم تسجل شركة السوادي للطاقة أي حاالت عدم امتثال للقوانين واللوائح البيئية أو االجتماعية أو االقتصادية. وعلى وجه التحديد، لم يتم تحمل أي غرامات، ولم تفرض الجهات التنظيمية أي عقوبات غير نقدية، ولم تُرفع أي قضايا من خالل آليات حل النزاعات. وتظل عمليات الشركة خاضعة للوائحً البيئية الشاملة في سلطنة عمان، ويتم رصد االمتثال من خلال الإشراف التشغيلي المنظم كجزء من ألنشطة التجارية العادية.

التنوع البيولوجي

تلتزم الشركة بضمان إجراء عملياتها بطريقة تقلل من التأثير على البيئة. بدءا من اختيار الموقع وحتى العمليات الجارية، نسعى إلى تقييم وإدارة بصمتنا البيئية بشكل استباقي لتجنب الآثار على الأنظمة البيئية الحساسة. وفي شركة السوادي للطاقة، نحافظ على نهج احترازي لإدارة التنوع البيولوجي، من خلال إجراء مراقبة بيئية منتظمة والالتزام بالمبادئ التوجيهية الوطنية للحفاظ على البيئة. ويعكس هذا الالتزام مسؤوليتنا الأوسع للعمل بانسجام مع البيئة الطبيعية لعُمان، والحفاظ على مبادئ التنمية المستدامة من خلال منع الضرر قبل حدوثه والسعي المستمر لإيجاد فرص لتعزيز أدائنا البيئي.


الملحق

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام	أفصحت شركة السوادي للطاقة ش.م.ع.ع عن المعلومات المذكورة في فهرس محتوى المبادرة العالمية إلعداد التقارير للفترة من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بالإشارة إلى معايير المبادرة العالمية إلعداد التقارير.
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المستخدمة GRI1	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI1 الأساسيات لعام ٢٠٢٥.
المعيار القطاعي للمبادرة العالمياة لإعداد التقارير المعمول به	لا تنطبق أي معايير قطاعية للمبادرة العالمية لإلبالغ على شركة السوادي للطاقة (ش.م.ع.ع).

معايير المبادرة العالمية للإعدادالتقارير	الإفصاح	الموقع
المبادرة العالمية لإعداد الإفصاحات التقارير GRI: 2 العامة لعام 2021	2-1 تفاصيل تنظيمية	07
	2-2 الكيانات المُدرجة ضمن تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	05
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير ووتيرة رفعها ووجهة الاتصال	05
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	06
	2-5 الضمان الخارجي	06
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	09
	2-7 الموظفون	29
	2-8 العمال غير الموظفين	29
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	20
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	22
	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	20
	2-12 الدور الذي تضطلع به أعلى هيئة حوكمة والخاص بالإشراف على إدارة التأثيرات	20
	2-13 تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	21
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	20
	2-15 تضارب المصالح	22
	2-16 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة والجوهرية	23
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	21
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	22
	2-19 السياسات الخاصة بالمكافآت	22
	2-23 الالتزامات المتعلقة بالسياسات	24
	2-24 تضمين الالتزامات بالسياسات	24
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح الرقابية	23
	2-29 نهج إشراك المساهمين	13

معايير المبادرة العالمية للإعداد التقارير	الإفصاح		الموقع
معيار المبادرة العالمية : للإعداد التقارير رقم 3 المواضيع الجوهرية 2021	3-1	عملية تحديد المواضيع الجوهرية	14
	3-2	قائمة بالمواضيع الجوهرية	15
	3-3	إدارة المواضيع الجوهرية	14
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205 : مكافحة الفساد 2016	205-1	العمليات التي تم تقييمها لتحري المخاطر المتعلقة بالفساد	23
	205-2	التواصل والتدريب حول سياسات مكافحة الفساد والإجراءات ذات الصلة	23
	205-3	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	24
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 206 : السلوك المضاد للمنافسة 2016	206-1	الإجراءات القانونية ضد السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية 1-206	24
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 302 : الطاقة 2016	302-1	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	40
	302-2	استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	40
	302-3	كثافة الطاقة	40
	302-4	الحد من استهلاك الطاقة	41
	302-5	تخفيضات متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	41
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 303 : المياه والنفايات السائلة 2018	303-1	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	45
	303-2	إدارة الآثار المتعلقة بصرف المياه	46
	303-3	القدر المسحوب من المياه	46
	303-4	تصريف المياه	46
	303-5	استهلاك المياه	46

معايير المبادرة العالمية للإعدادالتقارير	الإفصاح		الموقع
معيار المبادرة العالمية للإعدادالتقارير رقم 305 : االنبعاثات 2018	305-1	(انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1	42
	305-2	(انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2	42
	305-3	(انبعاثات الغازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3	43
	305-4	شدة انبعاثات الغازات الدفيئة	43
	305-5	خفض انبعاثات الغازات الدفيئة	43
	305-6	انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون	44
	305-7	أكسيدات النيتروجين وأكسيدات الكبريت والانبعاثات الهوائية الهامة الأخرى	44
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 306 : النفايات السائلة والنفايات 2016	306-3	النفايات المتولدة	47
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 306: النفايات 2020	306-1	تكوين النفايات والتأثيرات الهامة المرتبطة بالنفايات	47
	306-2	إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	47
	306-3	النفايات المتولدة	47
	306-4	النفايات المحولة من التخلص	47
	306-5	النفايات الموجهة للتخلص منها	47
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم التوظيف 4 2016	401-1	تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تحويل الموظفين	29
	401-2	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل، والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	31
	401-3	إجازة الأمومة والأبوة	31

معايير المبادرة العالمية للإعدادالتقارير	الإفصاح		الموقع
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 403 : الصحة والسالمة المهنية 2018	403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	33
	403-2	تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	33
	403-3	خدمات الصحة المهنية	33
	403-4	مشاركة العمال، واستشارتهم، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	34
	403-5	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	34
	403-6	تعزيز صحة العاملين	34
	403-7	منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	34
	403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	33
	403-9	الإصابات المتعلقة بالعمل	33
	403-10	اعتلال الصحة المتعلق بالعمل	33
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 404 : التدريب والتعليم 2016	404-1	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	32
	404-2	برامج لترقية مستوى مهارات الموظفين ومساعدتهم على التحول والانتقال	32
	404-3	نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	32
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 405 : التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	29
	405-2	نسبة المرتب الأساسي والمكافآت للنساء إلى الرجال	30
معيار المبادرة العالمية للإعداد التقارير رقم 406 :عدم التمييز2016	406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	35

معايير المبادرة العالمية للإعدادالتقارير	الإفصاح		الموقع
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 408 : عمالة الأطفال 2016	408-1	العمليات والموردون الأكثر عرضة لحوادث عمالة الأطفال	35
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 409 : العمل القسري أو الإجباري 2016	409-1	العمليات والموردون الأكثر عرضة لحوادث العمل القسري أو الإجباري	35
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413 : المجتمعات المحلية 2016	413-1	العمليات التي تشمل إشراك المجتمع المحلي وتقييمات التأثيرات وبرامج التنمية	36
	413-2	العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية	36
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416 : صحة وسلامة العملاء 2016	416-1	تقييم الآثار الصحية والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	34
	416-2	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالآثار الصحية والسلامة للمنتجات والخدمات	33
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 418 : خصوصية العملاء 2016	418-1	الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	25

مقاييس مؤشر بورصة مسقط 30

المقاييس البيئية		2025
هـ.1. انبعاثات غازات الدفيئة		
هـ.1.1) إجمالي الكمية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق الأول بالطن المتري		2,304,561
هـ.1.2) إجمالي الكمية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق الثاني بالطن المتري		186
هـ.1.3) إجمالي الكمية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق الثالث بالطن المتري		-
هـ.2. كثافة الانبعاثات		
هـ.2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج		0.46
هـ.2.2) إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج		-
هـ.3. استخدام الطاقة		
هـ.3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة بالميغاواط ساعة		9,256,673
هـ.3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر بالميغاواط ساعة		361
هـ.4. كثافة استخدام الطاقة		
هـ.4.1) إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل قياس للإنتاج		1.86
هـ.5. مزيج الطاقة		
هـ.5.1) النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	الغاز الطبيعي	99.97%
	الديزل	0.03%
	البنزين	0.00%
	الكهرباء	0.00%
	الطاقة الشمسية	0.00%

المقاييس البيئية 2025	2025
هـ6. استخدام المياه	
هـ6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً بالمتر المكعب	42,440
هـ6.2) إجمالي كمية المياه المعاد استخدامها سنوياً بالمتر المكعب	-
هـ7. العمليات البيئية	
هـ7.1) هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	نعم
هـ7.2) هل تتبع شركتكم سياسات محددة لإدارة النفايات أو المياه أو الطاقة أو إعادة التدوير؟	نعم
هـ7.3) هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	نعم
هـ8. الإشراف البيئي	
هـ8.1) هل يشرف فريق الإدارة لديكم على قضايا الاستدامة ويديرها؟	نعم
هـ9. الإشراف البيئي	
هـ9.1) هل يشرف مجلس الإدارة على قضايا الاستدامة ويديرها؟	نعم
هـ10. الاستثمار في المناخ	
هـ10.1) إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً بالريال العماني في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ والقدرة على التكيف وتطوير المنتجات بما في ذلك البحث والتطوير	-

المقاييس الاجتماعية	2025
س1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	
س1.1) النسبة بين إجمالي تعويض الرئيس التنفيذي ومتوسط إجمالي تعويض الموظف بدوام كامل	-
س1.2) هل تفصح الشركة عن هذا المؤشر في الإفصاحات الرقابية؟	لا
س2. نسبة الأجور بين الجنسين	
س2.1) نسبة متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	1.69
س3.معدل دوران الموظفين	
س3.1) النسبة المئوية للتغير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل	0%
س3.2) النسبة المئوية للتغير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي	0%
س3.3) النسبة المئوية للتغير السنوي في عدد المتعاقدين أو المستشارين	0%
س4. التنوع بين الجنسين	
س4.1) النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين في المؤسسة حسب الجنس	النساء 50% الرجال 50%
س4.2) النسبة المئوية للمناصب في المستويات المبتدئة والمتوسطة حسب الجنس	النساء 80% الرجال 20%
س4.3) النسبة المئوية للمناصب في المستويات العليا والتنفيذية حسب الجنس	النساء 0% الرجال 100%
س5. نسبة العمالة المؤقتة	
س5.1) النسبة المئوية من إجمالي موظفي المؤسسة العاملين بدوام جزئي	0%
س5.2)النسبة المئوية من إجمالي موظفي المؤسسة من المتعاقدين أو المستشارين	0%
س6. عدم التمييز	
س6.1) هل تتبع الشركة سياسة عدم التمييز؟	Yes

المقاييس الاجتماعية	2025
س7. معدل الإصابات	
س7.1) النسبة المئوية لتكرار حوادث الإصابات مقارنة بإجمالي وقت عمل القوى العاملة	0%
س8. الصحة والسلامة العالمية	
س8.1) هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو للصحة والسلامة العالمية؟	نعم
س9. عمل الأطفال والعمل القسري	
س9.1) هل تتبع الشركة سياسة لمنع عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟	نعم
س9.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري أيضاً الموردين والبائعين؟	نعم
س10. حقوق الإنسان	
س10.1) هل تتبع الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟	نعم
س10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان أيضاً الموردين والبائعين؟	نعم
س11. الاستثمار في المجتمع	
س11.1) استثمار الشركة في المجتمع (بما في ذلك التبرعات الخيرية)؟	نعم
النسبة المئوية للمبلغ المستثمر في المجتمع من أرباح الشركة قبل الضريبة	0.17%

مقاييس الحوكمة	2025
ح1. تنوع مجلس الإدارة	
ح1.1) النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	النساء 9% الرجال 91%
ح1.2) النسبة المئوية لرؤساء اللجان من الرجال والنساء	النساء 33% الرجال 67%
ح2. استقلالية مجلس الإدارة	
ح2.1) هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟	نعم
ح2.2) النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	36%
ح3. الأجور المحفز	
ح3.1) يمنح المديرون التنفيذيون حوافز رسميا لقاء العمل في مجال الأستدامة؟	نعم
ح4. مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين	
ح4.1) هل يُطلب من الموردين أو البائعين الالتزام بمدونة سلوك؟	نعم
ح4.2) إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية من الموردين الذين أقرّوا رسمياً بالتزامهم بهذه المدونة؟	100%
ح5. الأخلاقيات ومنع الفساد	
ح5.1) هل تتبع الشركة سياسة للأخلاقيات و/أو لمنع الفساد؟	نعم
ح5.2) إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية من القوى العاملة التي أقرت رسمياً بالتزامها بهذه السياسة؟	100%
ح6. خصوصية البيانات	
ح6.1) هل تتبع الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟	نعم
ح6.2) هل اتخذت الشركة خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	نعم
ح6.3) هل اتخذت الشركة خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية في سلطنة عمان؟	نعم

مقاييس الحوكمة	2025
ح7. تقارير الاستدامة	
ح7.1) هل تنشر الشركة تقريراً للاستدامة؟	نعم
ح7.2) هل يتم تضمين بيانات الاستدامة في الإفصاحات التنظيمية للشركة؟	نعم
ح8. ممارسات الإفصاح	
ح8.1) هل تتبع الشركة إطاراً لإعداد التقارير؟	نعم
ح8.2) هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	نعم
ح8.3) هل تضع الشركة أهدافاً وتفصح عن التقدم المحرز بشأن أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	لا
ح9. التحقق الخارجي	
ح9.1) هل يتم التحقق أو المراجعة لإفصاحات الاستدامة من قبل جهة خارجية مستقلة؟	لا

قائمة الاختصارات

إي إس جي	البيئة والمجتمع والحوكمة
سي إس آر	المسؤولية الاجتماعية للشركات
جي آر آي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
إم إس إكس	بورصة مسقط
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
جي إتش جي	غازات الدفيئة
ساسب	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
إس إيه أو سي	شركة مساهمة عمانية مقفلة
إس إيه أو جي	شركة مساهمة عمانية عامة
بي بي إيه	اتفاقية شراء الطاقة
بي أو أو	البناء والتملك والتشغيل
إم آي إس	النظام الرئيسي المترابط
بي دبليو بي	شركة نماء لشراء الطاقة والمياه
آي بي بي	محطة طاقة مستقلة
كيلوواط ساعة	وحدة قياس الطاقة الكهربائية
ميغاواط ساعة	وحدة قياس الطاقة الكهربائية
ثاني أكسيد الكربون	ثاني أكسيد الكربون
ثاني أكسيد الكبريت	ثاني أكسيد الكبريت
هيدروكربونات غير محترقة	هيدروكربونات غير محترقة
أكسجين	أكسجين

إن أو إكس	أكاسيد النيتروجين
م3	متر مكعب
إي جي إم	الجمعية العامة السنوية
سي إم تي	فريق إدارة الأزمات
بي سي بي	خطة استمرارية الأعمال
إل تي إيه	حوادث فقدان وقت العمل
إتش إس إي	الصحة والسلامة والبيئة
تي بي تي إس	محادثات السلامة التوعوية
آر سي إيه	تحليل السبب الجذري
بي تي دبليو	تصريح العمل
كي بي آي إس	مؤشرات الأداء الرئيسية
بارس	معايير التوصيات السلوكية
إم إس في إس	زيارات الإدارة للسلامة
سي إي إم إس	نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات
دي سي إس	نظام التحكم الموزع
آي إس أو	المنظمة الدولية للتقييس
سي أو دي	تاريخ التشغيل التجاري
أو أند إم	التشغيل والصيانة

السوادي للطاقة

AL SUWADI POWER

info@alsuwadipower.com | www.alsuwadipower.com | +968 2439 3300